

Personalenkät om psykosocial arbetsmiljö

Ett av Högskolans arbetsmiljömål för perioden 2009-2011 är att genomföra en undersökning av den psykosociala arbetsmiljön. Utifrån detta mål har en enkätgrupp bildats som består av personalchef Bruno Malmind, huvudskyddsombud Lars Axelsson, skyddsombud Marie Gunnarsson-Ekström och personalhandläggare Anna-Lena Grimberg. Gruppen valt att arbeta med en enkät och ett koncept som är framtaget via projektet "Sluta plåstra – hälsoskapande arbetsplatser inom hälso- och sjukvården".

Enkäten och arbetssättet går att överföra till en kunskapsorganisation som Högskolan Kristianstad. De stora fördelarna med detta koncept är att resultatet delges enkätdeltagarna i nära anslutning till genomförandet och de ökade möjligheterna till delaktighet för enkätdeltagarna. Enkäten har en salutogen utgångspunkt, d.v.s. resultatet bör tolkas utifrån vad som är positivt i arbetssituationen och vad som kan förbättras för att bidra till en bättre arbetsmiljö/ bättre hälsa på arbetsplatsen. Enkäten är en sammanslagning av formulären SHIS (Salutogenic Health Indicator Scale) och WEMS (Work Experience Measurement Scale), som båda vilar på en vetenskaplig grund. Enkäten innehåller verksamhetsnära frågor fördelade på åtta frågeblock. Bakgrundsvariablerna som kön, ålder och yrkeskategori kommer inte att redovisas i arbetsgruppernas resultat utan kommer endast att redovisas i sammanställningen av Högskolans resultat. Enkäten skickas via mejl till varje medarbetare. Obs! Enkäten är helt anonym eftersom utskick och påminnelser sköts av en daterver. Planen är att genomföra enkäten en gång per termin.

Arbetsgruppernas resultat kommer att sammanställas via EVA-SYS och delges arbetsgrupperna inom två till tre veckor efter genomförandet. När arbetsgrupperna får sina resultat ska tid avsättas för att diskutera resultatet. Enkätcoacherna, tillsammans med arbetsgruppen, sammanställer och ger förslag på förbättringsområden.

Resultatet av enkäten kommer också att sammanfattas i en högskoleövergripande rapport efter bearbetning i SPSS. Rapporten kommer att delges samtliga anställda. När arbetsgrupperna får sina resultat ska arbetet med enkätresultatet vara en stående punkt på kunskapgruppsmötena/APT: arna. Här ska resultatet diskuteras, förbättringsområden ska tas fram och arbetas med fram tills nästa mätning. Enkäten kommer att genomföras under februari månad.

Enkätgruppen för den psykosociala enkäten.