

Ulf Ericsson, Doktorand i arbetsvetenskap HKR/KTH

- ”Sluta Plåstra – Hälsoskapande arbetsplatser inom hälso- och sjukvården” 2006-2010.
- Hållbara arbetssystem.
- Regenerativt arbete – ett arbete som återskapar människans resurser.

En del av projektet "Sluta Plåstra"

- Avdelningschefer i fokus.
- Ett dialogforum var sjätte vecka – "leda och organisera för en hälsoskapande arbetsplats"
- Hur tolkas uppdraget?
- Finns det förutsättningar för att göra ett bra jobb?
- Chefens dilemma: Ingen rättighet till tystnad.

Att uppfylla egna och andras förväntningar

- Ledarskap: Tolka och berätta – En översättare.
- Ibland blir detta lyckat, ibland inte:
Energiskapande eller Energitärande.

Sönderfallsprocesser

- Avbrott i flödet av händelser.
- Oklarhet, komplexitet och paradoxer.
- Ingen karta att orientera efter.
- Begränsade påverkansmöjligheter.
- Referenspunkterna blir mer och mer dunkla.
- Energitärande, konsumerande.

Kidnappandet av ett forum - En arena att förhandla på om vad som händer.

UE: Om vi hoppar till vår grupp som vi har haft. Där har ni ju uttryckt att det har fungerat som något form av stöd, skulle du kunna berätta hur du menar med det.

IP: Då får vi gå tillbaka lite i tiden. Jag kan säga att i början då upplevde jag det inte helt bekvämt. Jag undrade vad vi skulle prata om i så många timmar. Man skulle försöka vara klok, man skulle vara eftertänksam, man skulle också försöka vara saklig. Här satt två stycken doktorander och då gäller det också att vi lyfter oss i håret, lite grand. Det kunde man då tycka att det var lite tungt, vi skulle ju reflektera och sånt. Samtidigt så ställde vi ju upp, vi gick ju dit. Men det kunde ibland vara "äsch, nu är det 'Sluta Plåstra' igen", och så ska vi vara där och vara kreativa ett tag. Men det var i början, det vill jag understryka.

Forts. från föregående

IP: För sen, efterhand, tog vi över det mötet på något sätt. Vi i första linjen, alltså. Det vi egentligen skulle prata om, resonera om och ni skulle få en inblick i, och vi skulle reflektera över det gled liksom bort. Ni fick inte en riktig fair play chans, för att vi var så fulla av allt. Och vi hade inget forum att få utlopp för det. Vi tog det på bekostnad av er, så tog vi det forumet. Det blev viktigare och viktigare för oss det här mötet

[...]

För oss har det definitivt varit hälsoskapande.

Några poänger: att konstruera en karta

- Uppmuntra samtal och dialog.
- Stimulera människor till att handla.
- Synliggöra referenspunkter.
- Stödja människor i avseende motståndskraftighet mot avbrott i flödet av händelser.



Tack för mig!

Ulf.Ericsson@hkr.se