

SAMVERKAN PÅ RIKTIGT

# KTP

KNOWLEDGE TRANSFER PARTNERSHIPS



## Återbruk av material i byggbranschen

Ett KTP-projekt innebär unika möjligheter att förverkliga något som annars inte hade blivit av. Som handledare för projektet med STAR Byggutbildning har en affärsmodell för återbruk av överblivet material från byggbranschen tagits fram i samarbete med kommunen. Ett stort steg har tagits i processen för att skapa en verksamhet som tar vara på byggmaterial och säljer det "second hand" i Borlänge.

JONN ARE MYHREN, PHD  
UNIVERSITETSLEKTOR I BYGGTEKNIK

KTP-PROCESSLEDARE  
HÖGSKOLAN DALARNA

MARIT SÖDERQVIST  
MARIT.SODERQVIST@DU.SE

PER EDEN  
PER.EDEN@DU.SE

JOHAN KOSTELA  
JOHAN.KOSTELA@DU.SE

HÖGSKOLAN I GÄVLE

OLA WIKLUND  
OLA.WIKLUND@HIG.SE

## Vad är KTP?

KTP - Knowledge Transfer Partnerships är en samverkansmodell som skapar konkret utveckling med hjälp av ny kunskap. Tillsammans med företag skapar vi utvecklingsprojekt som öppnar för kunskapsväxling mellan näringslivet och akademien, något båda parter har direkt nytta av. Utvecklingsprojektet leds av en nyexaminerad akademiker som arbetar tillsammans med en forskare från akademien. Som stöd i projektet finns även en affärscoach. Genom KTP skapas och implementeras nya innovationer och arbetssätt i företagen.

ANTAL STARTADE PROJEKT

# 46 stycken

Sedan 2016 har vi startat 46 projekt tillsammans med regionala företag. Företagen kommer från alla typer av branscher och projekten löser olika typer av behov.

- Frakt & kommunikation
- Vård, hälsa & kosmetika
- Skog & träförädling
- Bygg, bostäder & förvaltning
- Stål & metallförädling
- Turism & underhållning
- Miljö, avfall & energi
- IT, utbildning & kommunikation
- Industri & produktion
- Kommun

SPÄNNANDE KUNSKAPSVÄXLING

## KTP skapar nya vägar mellan Högskolan och företag

Högskolan har ett uppdrag att sprida kunskap men det är också viktigt att lyssna in och lära av all den kunskap och erfarenhet som finns ute i samhället. Den kunskapsväxling som pågår i ett KTP-projekt är därför en spännande modell för Högskolan att stödja och utveckla.

MARTIN NORSELL, REKTOR VID HÖGSKOLAN DALARNA



HÖGSKOLAN DALARNA. VÄXEL 023-77 80 00. DU.SE  
JOHAN KOSTELA, UTVECKLINGSLEDARE KTP. TEL: 070-180 82 08. JOHAN.KOSTELA@DU.SE

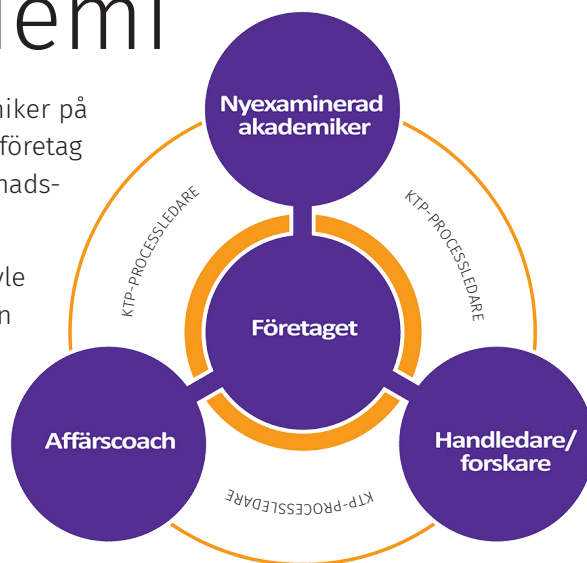
HÖGSKOLAN I GÄVLE. VÄXEL 026-64 85 00. HIG.SE  
OLA WIKLUND, PROJEKTSAMORDNARE KTP. TEL: 070-541 27 00. OLA.WIKLUND@HIG.SE

# Samverkan mellan näringsliv och akademi

KTP som samverkansmodell innebär att en nyutexaminerad akademiker på heltid genomför ett strategiskt kvalificerat utvecklingsprojekt hos ett företag i regionen i upp till två år. Det kan handla om produktutveckling, marknadsutveckling, processutveckling eller energieffektivisering.

Under hela tiden medverkar Högskolan Dalarna eller Högskolan i Gävle med en kvalificerad handledare, oftast en forskare samt en coach från näringslivet. Högskolorna kan bidra med labbresurser. KTP-projektledaren erhåller marknadsmässig lön och företaget betalar hälften av personalkostnaderna.

Resterande del finansieras med projektmedel. Från rekrytering, genom hela projektet till avslut så säkerställs respektive projekt av en processledare från någon av Högskolorna.



## Båda parter vinner

En KTP-projektledare får stöd av en handledare från Högskolan Dalarna och en coach från näringslivet. Genom att anställa högt utbildade personer, även nyanlända som KTP-projektledare kan företag bli mer konkurrenskraftiga.

FARHAD NEKOEI,  
IUC DALARNA

### NYA MÖJLIGHETER

## Alla projekten är skräddarsydda för att lösa företagets behov

En stor del av projekten använder digitalisering som ett sätt att skapa nya produkter, bättre beslutsunderlag och styrning. Projekten ger ofta nya möjligheter att se strategiskt på sin verksamhet eftersom de skapar både tid och akademiskt stöd som gör det möjligt att lyfta blicken från vardagen.

#### EXEMPEL PÅ PROJEKT:

- Energieffektivisering: kartläggning, strategier och genomförande
- Digitalisera arbetet genom digitala affärssystem
- Effektivare produktion genom exempelvis LEAN
- Skapande av utbildningspaket som riktar sig mot företag som vill anställa utrikesfödda
- Snabba upp framtagandet av nya produkter genom att testa först med hjälp av matematiska modeller (FEM)
- Framtagande och genomförande av marknadsföringsstrategier för att öka försäljningen
- Automatisering av produktion
- Arbeta mer kundorienterat genom digital kommunikation

# 33

## HANDLEDARE

finns till hands för att tillsammans med affärscoacher stötta KTP-projekt.

# 44

## FÖRETAG

medverkar i KTP och får därigenom möjlighet att utveckla sin verksamhet.

# Alu Partner, Edsbyn

JOEL STRANDELL, VD ALU PARTNER

## Hur kom företaget i kontakt med KTP?

Det var genom Anette Edsvik på Region Gävleborg som berättade om möjligheten.

## Varför valde ni att anställa en KTP-projektledare?

Vi såg ett behov av ny kompetens som kunde utmana oss andra i organisationen.

## Vad har projektet betytt för er som företag?

Det ledde till att vi anställde en KTP-projektledare som produktionschef. Det har skapat höjd i vår organisation vilket tidigare var vår stora brist.

## Hur uppfattar Du som VD att det är att få in en nyutexaminerad akademiker?

Med en bra plan ser jag bara fördelar. I vår organisation finns en tydlig modell för verksamhetsstyrning vilket jag tror underlättar jättemycket. Speciellt när det gäller en nyutexaminerad som kanske inte har erfarenheter av organisationers komplexitet.

## Hur har ert samarbete med högskolan sett ut tidigare?

Vi har inte samarbetat med högskolan tidigare men jag tror mycket på det inför framtiden. KTP är ett bra sätt för den lilla organisationen att komma i kontakt med rätt kompetenser.



NINA GIMSTRÖM, KTP-PROJEKTLEDARE

## Hur kom du i kontakt med KTP?

Under min studietid så tipsade en föreläsare mig om KTP och om en spännande tjänst i Edsbyn. Två dagar senare skickade jag in min ansökan.

## Vad har du jobbat med i ditt KTP-projekt?

Fokus har från dag ett varit att bli en naturlig del av företaget och att inte uppfattas som en extern och tillfällig resurs. Jag fick direkt en plats i företagets tekniklednings-team där vi långsiktigt jobbat för att utveckla företaget inom det tekniska området. I en organisation av Alu Partners storlek finns möjligheten att få vara med lite överallt, det har jag försökt dra nytta av. Jag fick efter några månader möjligheten att ta en plats i

ledningsteamet och kort därefter fick jag uppdraget som teamledare för produktionsledningsteamet. Efter att projektet tagit slut skulle en ny produktionschef skulle tillsättas och jag fick frågan.

## Hur tycker du att KTP har varit som första jobb efter din examen?

Spännande och utmanande. Jag hade troligtvis inte landat hos Alu partner tre dagar efter examen om det inte vore för KTP. Att ha en handledare och coach att tillgå har varit en trygghet. Jag tror att många nyutexade känner sig osäkra på sin kunskap och förmåga. Jag insåg snabbt att det var skarpt läge och gjorde som min handledare sa, jag slängde "ny på jobbet-skylden" ganska omgående.

# Gunnar Prefab, Rättvik

ANNA MÅRTEN, VD GUNNAR PREFAB

## Hur kom företaget i kontakt med KTP?

Högskolan kontaktade oss och efter en mycket bra genomgång blev vi så intresserade att vi hoppade på direkt.

## Varför valde ni att anställa en KTP-projektledare?

Vi står inför en expansion och utveckling av våra produkter som kräver tillgång till specialkompetens på akademisk nivå.

## Hur uppfattar Du som VD att det är att få in en nyutexaminerad akademiker?

Vi kan vara mycket grundligare i vår utveckling och får in både nya synsätt och perspektiv i verksamheten.

## Hur har ert samarbete med högskolan sett ut tidigare?

För cirka 20 år sedan deltog vi i ett designprojekt som resulterade i ett som idag är vår huvudprodukt.

## Hur ser du på KTP som samverkansmodell för tillväxt i regionen?

Det är en fantastisk möjlighet för företag. KTP ger tillgång till kompetenser som är svåra att hitta på egen hand.

## Hur ser du på KTP som en projektmodell för framtiden?

Det här är något som borde permanentas. Mixen mellan teori och praktik leder garanterat till en bättre utveckling.



ALEXANDRA BUCUR, KTP-PROJEKTLEDARE

## Hur kom du i kontakt med KTP?

Genom LinkedIn och Arbetsförmedlingens webbsidor. Jobbanonsen såg intressant ut för mig som sökte jobb som nyutexaminerad ingenjör.

## Vad har du jobbat med i ditt KTP-projekt?

Jag har jobbat med utvecklingen av Gunnar Prefab ABs mitt/sidoräcke "GPLink", närmare bestämt med stälkopplingen som håller ihop betongbarriärerna för att fånga upp påkörande fordon.

## Hur tycker du att KTP har varit som första jobb efter din examen?

Jag har förstått att den här chansen för en nyutexaminerad ingenjör bara finns i Sverige och

Storbritannien, därför tror jag att det är riktigt unikt. KTP har gett mig möjlighet att öva det jag pluggat och även att kunna lära mig mer av andra ingenjörer och tekniker som ger plats för nybörjare.

## Övriga tankar och idéer?

Jag tror att hela KTP-konceptet måste spridas i fler länder för att hjälpa de som söker jobb efter examen att utvecklas. Det är även en bra möjlighet för företag som vill förbättra sig samt för nya företag som behöver rekrytera i sina olika avdelningar.

## KTP-HANDLEDARE

### HÖGSKOLAN DALARNA

**Carl Olsmats**

*Docent Industriell ekonomi*

**Bengt Löfgren, Johan Heier**

*Univ adjunkt Energi & Miljöteknik*

**Ulf Bexell, Mats Andersson**

*Univ adjunkt Maskinteknik*

**Petter Kolseth**

*Univ lektor Grafisk teknologi*

**Göran Land**

*Univ adjunkt Industriell ekonomi*

**Reza Mortazawi**

*Univ lektor Nationalekonomi*

**Ragnar Olafsson**

*Utvecklingsledare NGL-centrum*

**Petter Börjesson**

*Univ adjunkt Energiteknik*

**Jörgen Elbe**

*Docent Företagsekonomi*

**Marie Moström Åberg**

*Univ adjunkt Arbetsvetenskap*

**Michael Toivio**

*Univ adjunkt Religionsvetenskap*

**Jonn Ahre Myhren**

*Univ lektor Byggteknik*

**Amir Sattari**

*Univ adjunkt Maskinteknik*

**Xingxing Zhang**

*Univ lektor Energiteknik*

**Tomas Persson**

*Docent Energiteknik*

**Carin Nordström**

*Univ lektor Företagsekonomi*

**Ragnar Olafsson**

*Utvecklingsledare NGL-centrum*

**Carl Olof Bernsand**

*Univ adjunkt Arbetsvetenskap*

**Petter Börjesson**

*Univ adjunkt Energiteknik*

**Marit Söderqvist**

*Processledare*

**Chris Dominic**

*Professor Energiteknik*

**Lottie Nyfors Nyblom**

*Univ lektor Pedagogik*

**Kenneth Carling**

*Professor Mikrodataanalys*

**Ing-Marie Andersson**

*Professor Industriell ekonomi*

**Marie-Désirée Kroner**

*Univ adjunkt Energi och Miljöteknik*

### HÖGSKOLAN I GÄVLE

**Zhao Wang**

*Univ lektor Miljöteknik*

**Ola Wiklund**

*Projektsamordnare adjunkt*

**Patrus Atir**

*Univ adjunkt Maskinteknik*

**Rodrigo Lozano**

*Professor Industriell ekonomi*

**Ann-Sofie Östberg**

*Univ adjunkt Datavetenskap*

**Jan Akander**

*Univ lektor Energisystem*

### SVERIGES

### LANTBRUKSUNIVERSITET

**Anders Roos**

*Professor Företagsekonomi*

### LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET

**Vinit Parida**

*Professor Industriell Ekonomi*

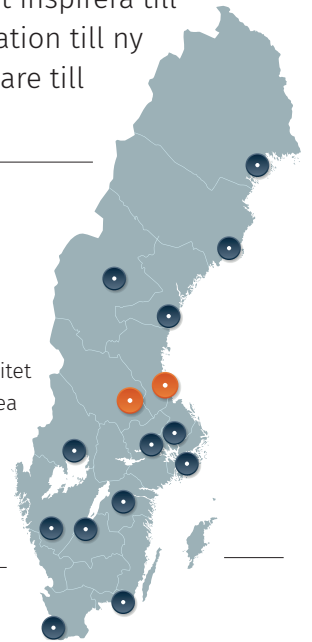
# Nya sätt att samskapa

Genom samarbeten skapar KTP nya partnerskap och kunskapen om varandras verksamheter ökar. KTP innebär en möjlighet för forskare och lärare att utveckla företagsrelaterat utbildningsmaterial, initiera nya forskningsprojekt och publicera vetenskapliga artiklar. Samverkansmodellen öppnar nya vägar till samskapande och visar att Högskolan Dalarna och Högskolan i Gävle är en aktör som aktivt söker partnerskap i regionen och som visar intresse för utveckling och innovation.

KTP ger även akademien möjlighet att stärka forskningsmiljöer genom finansiering, utökat partnerskap och möjligheter att hitta ny empiri. KTP skapar också möjlighet till utveckling av både kompetens och arbetsätt. Den enskilda forskaren får möjlighet till nya inspel i undervisningen med dagsaktuella och intressanta exempel att delge nuvarande studenter samt inspirera till examensarbeten för studenter. Dessutom ger KTP inspiration till ny forskning och möjlighet att testa idéer som kan leda vidare till större projekt.

## Högskolor och universitet där KTP projektledarna har studerat

- Umeå Universitet
- Mälardalens högskola
- Malmö Universitet
- SLU Uppsala
- Högskolan i Gävle
- Stockholms Universitet
- Uppsala universitet
- Linköpings universitet
- University of Dunarea de Jos, Rumänien
- KTH Stockholm
- Luleå Tekniska Universitet
- Bergen Universitet, Norge
- Högskolan i Borås
- Jönköping University
- Hörska Dalarna
- Hörska Dalarna
- Blekinge Tekniska Högskola



## Företag som medverkat i KTP

DalaFrakt AB, Svenska Krämfabriken AB, Balungstrands Sågverk AB, Kraftkonsult i Skandinavien AB, Morakniv AB, Fastighetsbolaget Nils Skoglund AB, Sacci Ryggsäckar AB, JPS Teknik AB, Tenstar Simulation AB, Leksand Resort AB, Alu Partner i Edsbyn AB, Edsby Porten AB, Momentum Fastighetssystem AB, Smartsign AB, Invent i Falun AB, Avesta Vatten och Avfall AB, Gamla Byn AB, Tractive AB, Smedjebacken Energi AB, Mora Kommun, MAFI AB, Byggtutbildning Star i Dalarna AB, Tak & Bygg i Falun AB, Profilplåt i Järbo AB, Dala Energi AB, Alderholmens Mekaniska AB, Feen AB, Gunnar Prefab AB, Tuna Fiberteknik AB, Abila Öppenvård AB, Shamsen Assistans AB, Profilfriskolan Excel /Winberg Sustainable Development AB, Prenova Bygg och Projektutveckling AB, ALO Center AB, ScandRail Sweden AB, Bröderna Park AB, Jale AB, JLM Healthy Homes AB, Isakssons Rostfria AB och Siljan Wood Products AB / Svensk Trälackering AB.

## KTP MEDFINASIERAS AV:



REGION DALARNA

MED FINANSIERING FRÅN



En investering för framtiden

