



Strategisk plan

Doktorander FPL HiS

Strategiplanen är framtagen i dialog med doktorander och handledare vid Forskningsplattformen för Hälsa i Samverkan under hösten 2015 och revideras årligen. Dokumentet är ett komplement till de Högskoleövergripande riktlinjerna för doktorander samt forskningsplattformens strategi för 2021–2023.

Reviderat: 2021-09-10

*Albert Westergren
Forskningschef Forskningsplattformen för Hälsa i Samverkan*

VID UTLYSNING

Vetenskapliga rådet granskar och bedömer:

- Projektets övergripande kvalitet.
- Projektets potential att inrymma en doktorandtjänst.
- Att doktorandens roll inom projektet är tydlig och väl avgränsad. Projektet bör som helhet inte vara avhängigt av doktorandens medverkan. Utrymme för föräldraledighet eller andra avbrott i studierna ska finnas.
- Att den preliminära avhandlingsplanen ger goda förutsättningar för att färdigställa en avhandling inom angiven tid.
- Att handledarkompetensen är hög och för att minska sårbarheten vid sjukskrivningar eller annan frånvaro ska alla doktorander ha minst två handledare som är tydligt involverade i processen.
- Att forskargruppens kritiska massa (inklusive samarbetspartners) är tillräckligt stor.

FÖRE ANSTÄLLNING

FPL HiS/HKR ska annonsera brett för att få så många sökande som möjligt till tjänsterna.

Doktorander som anställs ska ha förutsättningar att genomföra forskarutbildningen.

I rekryteringsprocessen bör ”lämplighetstest” ingå för att få en bild av:

- Motiv för att söka en doktorandtjänst.
- Öppenhet för/inställning till lärande.
- Förväntningar på utbildningen/anställningen.
- Förmåga att ta till sig handledning samt förmåga att arbeta självständigt.
- Förmåga att arbeta långsiktigt och med ”eget driv”.
- Efter intervju ska en text på engelska produceras för att få en bild av språk- och analytisk förmåga.

För doktorand antagen vid annat lärosäte:

- Genom samverkan med andra lärosäten skapa goda förutsättningar för doktorander.
- I den individuella studieplanen bör framgå hur många seminarier doktoranden förväntas närvara vid.
- Svårigheter och möjlighet med att vara inskriven på ett lärosäte och anställd vid ett annat – vilka frågor ansvarar det antagande lärosätet för och vilka ansvarar HKR för?

BÖRJAN AV ANSTÄLLNINGEN

Doktoranderna ska få en tydlig introduktion till att ”vara doktorand vid FPL HiS/HKR” av forskningschef och/eller forskningsassistent.

Introduktion ska innehålla:

- Organisatoriska kartan; vem vänder jag mig till och när? Vem är min chef? Vad ansvarar denna person för? Arbetsmiljö och praktiska detaljer.
- Vilka möten/seminarier förväntas jag att gå på och varför? Vad är min roll och vad är mitt ansvar som doktorand?
- Diskutera ekonomiska förutsättningar.

Handledaren/-na ansvarar för att lyfta:

- Juridiska aspekter (individuell studieplan, rättigheter och skyldigheter).
- Vad förväntas av mig i rollen som doktorand?
- Handledarens roll – vad förväntar sig doktoranden – vad förväntar sig handledaren? (Se underlag Diskussion mellan handledare och doktorand).
- Vad gäller vid publicering, medförfattarskap, forskareetik, plagiat, tvivelaktiga tidskrifter och konferenser?

Doktoranden ansvarar för läsning av:

- Riktlinjer för doktorander vid HKR, Vetenskapsrådets rekommendationer när det gäller god forskningssed och liknade grundläggande dokument.

UNDER ANSTÄLLNINGEN

Forskningsplattformen erbjuder doktoranderna kontinuerligt stöd under utbildningen genom:

- Seminarieverksamhet av hög kvalitet (se dokument Riktlinjer för seminarier och disputation inom forskarutbildning i personcentrering för hälsa och välbefinnande vid Högskolan Kristianstad).
- Att alla doktorander ska välja en mentor inom doktorandgruppen vid HKR. Mentorn utgör ett stöd och samtalspartner till doktoranden.
- Pedagogiskt stöd i form av presentationsteknik och att skriva populärvetenskapligt som stöd för samverkan.
- Stöd i akademiskt skrivande.
- Administrativt stöd.
- Att karriärplanering erbjuds – hur ska man tänka när det gäller vetenskaplig och pedagogisk meritering? Eventuell dialog med avdelningschef och programområdesansvarig.
- Att en utvärdering av progress samt en inventering av det stöd som behövs framöver görs årligen (individuell studieplan).

Att tillse en rimlig balans mellan forskarstudier och andra åtaganden

- För de doktorander som kombinerar forskarstudier med kliniskt arbete ska det finnas ett upprättat avtal som tydligt reglerar arbetstid (fördelning och förläggning av denna tid). Detta avtal ska vara granskat av jurist.
- För de doktorander som kombinerar forskarstudier med pedagogiskt arbete vid HKR bör planeringen av undervisningen ta hänsyn till det faktum att forskningstiden ska vara sammanhängande. En tumregel ska vara att den undervisning som doktoranden är involverad i ska utgå från dennes behov av meritering. Detta ska diskuteras och godkännas i förväg av avdelningschefen och handledare inför varje uppdatering av den individuella studieplanen.
- Varje termin sker avstämning med forskningsassistent angående tjänstekort/doktorandkort.
- Det åligger doktoranden att ha viss kontroll över ekonomin kopplad till ”doktorandryggsäcken”.

Att stödja handledarna

- Handledningsmodellen för diskussioner mellan handledarna och doktoranderna.
- Alla handledare, både externa och interna bör träffas minst en gång per termin på HKR, företrädesvis på den gemensam handledarträff som anordnas av FPL HiS, för att möjliggöra utbyte och stöd till varandra.

Att ha en tydlig kvalitetssäkring av doktorandernas progress

- Vid den årliga utvärderingen av den individuella studieplanen vara observanta på avsteg från den ursprungliga planen. Samtliga handledare och doktoranden ska vara närvarande (fysiskt eller digitalt) vid dessa avstämningar. Utvärdering samt planering för det kommande året ska ske i dialog mellan doktorander och handledare. Samtliga handledare ska ta del av den individuella studieplanen.
- Att vid halva tiden göra en mer omfattande avstämning för att säkerställa att avhandlingsplanen håller.
- Att tydliggöra balansen mellan projektets progress och doktorandens progress.
- Att tydliggöra att doktoranden är anställd i ett projekt och att det är projektet som har fått finansiering.
- Varje heltidsdoktorandtjänst tilldelas automatiskt 125 h forskningstid/år som projektledaren kan fördela mellan de interna handledarna vid HKR. Räknas om vid deltid.

Att möjliggöra informellt utbyte – stärka gemenskapen i doktorandgruppen

- Doktoranderna bör ha en fysisk närhet till varandra – målet är att alla ska få arbetsplats i hus 5 och 13.
- Sträva efter att koncentrera närvaron vid HKR till tisdag – torsdag.

EGNA ANTECKNINGAR

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. The paper has a slight shadow on the right side, suggesting it's resting on a surface. The overall appearance is that of a clean, unused piece of stationery or notebook paper.

Forskningsplattformen för Hälsa i Samverkan

Forskningsplattformen för Hälsa i Samverkan (tidigare Forskningsplattformen för Utveckling av Närsjukvård) har funnits sedan 2003 och är ett samarbete mellan Region Skåne, Högskolan Kristianstad samt de sju kommunerna i Nordöstra Skåne (Bromölla, Hässleholm, Hörby, Kristianstad, Osby, Perstorp och Östra Göinge) som tillsammans finansierar verksamheten. Den ursprungliga inriktningen för forskningsplattformens verksamhet var att den forskning som bedrevs skulle ha en deltagarbaserad forskningsdesign. Representanter för de olika finansiärerna återfinns i den samordningsgrupp som beslutar om, och följer upp plattformens inriktning och verksamhet.

Forskningsplattformen för Hälsa i samverkan ska fungera som en mötesplats för utbyte av erfarenheter och kreativa idéer och vara en dynamisk arena för forskningssamarbete över gränserna. Forskningen ska kännetecknas av hög vetenskaplig kvalitet och vara möjlig att implementera i praktiken. Visionen för verksamhetsperioden 2021-2023 är att i samverkan bedriva verksamhetsnära forskning som kan möta framtidens utmaningar och ge möjlighet till personcentrerad hälsa och välbefinnande med speciellt fokus på:

- Insatser för att stärka hälsa och förebygga ohälsa
- Patientsäker och resurseffektiv vård över organisationsgränserna
- Utveckling av nya och innovativa lösningar
- Nyttiggörande och spridning av forskning



Forskningsplattformen
**Hälsa i
samverkan**



Högskolan
Kristianstad