



---

## Sammanträde med Forskningsplattformens Samordningsgrupp

- Tid:** 2015-10-09 kl. 13:30-15:40
- Plats:** 05-208
- Närvarande:** Lena Persson, vice rektor, HKR, ordförande  
Christina Wendel, representant FoU nätverken,  
Region Skåne  
Inger Andersson, repr Bromölla kommun  
Annika Kragh Ekstam, Hässleholms  
sjukhusorganisation  
Gunilla Marcusson, repr Östra Göinge kommun  
Britt-Inger Andersson, representant FOU KRYH  
Birgitta Landin, Primärvården KRYH, Region  
Skåne  
Sophie Schön Persson, doktorand repr HKR  
Andriette Näslund, repr Osby kommun  
Kerstin Blomqvist, repr forskare HKR  
Stefan Hellmer, sektionschef, repr HKR  
Linda Ljungdahl, repr Kristianstad kommun  
Lena Hagerman, Kristianstads kommun  
Hannie Lundgren, Koncernledningen Region  
Skåne  
Helena Ståhl, repr Osby kommun
- Övriga:** Viveka Dettmark, f.d. Region Skåne  
Anna-Karin Edberg, forskningschef HKR  
Manuela Schmidt, forskningsassistent HKR
- Ej närvarande:** Susanna W Sjöbring, repr Bromölla kommun  
Eva Björk, repr Perstorps kommun
- Förändringar i  
Samordningsgruppens  
sammansättning:** Eva Björk och Zenita Böcker, Perstorp kommun,  
har slutat. Eva kommer att ersättas av Ingela  
Kallin.

Anna Pålsson som är representant för doktoranderna vid FPL har ersatts av Sophie Schön Persson.

Ordförande hälsar välkommen till mötet. Särskilt välkomnas Sophie Schön Persson som är ny representant för doktoranderna vid FPL. En kort presentationsrunda hålls.

### **1. Dagordning och föregående mötesanteckningar**

Dagordningen godkänns efter tre tillägg: Hannie Lundgren kommer att presentera Region Skånes Life Science strategi och under punkten övrigt anmäler Viveka Dettmark och Christina Wendel varsitt ärende.

Ordförande återkopplar från föregående mötesanteckningar där vi bl.a. diskuterade Hannie Lundgren som kandidat för att ta över ordförandeskapet efter Lena Persson vid årsskiftet. Hannie meddelar att det förmodligen inte är så lämpligt eftersom hon på grund av sin arbetssituation kan få förhinder i sista stund. Ordförande uppmanar samordningsgruppen att fundera på ny ordförande.

Vid föregående möte diskuterades även projekt kring beslutsstöd för sjuksköterskor och Gunilla redovisar var i processen som kommunerna NO befinner sig.

Hannie Lundgren informerar om att Regionstyrelsen vid gårdagens sammanträde inte tog beslut om FPLs fortsatta finansiering på grund av tidsbrist. Detta ärende kommer istället att behandlas vid nästa möte i december.

Anteckningarna godkänns och läggs till handlingarna.

### **2. Region Skånes Life Science strategi**

Hannie Lundgren gör en presentation av life science strategin, se bilaga 1.

### **3. Rapport från verksamheten – Anna-Karin Edberg**

Anna-Karin informerar om rektor i veckan har presenterat ett utkast till forskningsstrategi där FPL, glädjande nog, lyfts fram som ett positivt exempel.

Vidare informerar Anna-Karin de beslut som togs vid vetenskapliga rådets möte den 1 september där två projekt fick doktorandtjänster

till sina projekt. Det var projektet "Existentiell ensamhet" och "Behovsbaserad vårdmodell för personer som frekvent söker psykiatrisk akutvårdsmottagning". Sammanlagt hade fyra ansökningar lämnats in som även granskades och rankades av externa granskare.

Eftersom det formella beslutet om finansiering från Region Skåne inte kommer förrän tidigast i december diskuterar vi hur vi ska göra med utlysningen av tjänsterna. Eftersom processen med intervjuer och tillsättning tar tid, kommer vi fram till att vi trots allt ska utannonsera tjänsterna, men med förbehållet att det är "under förutsättning att vederbörliga beslut tas", vilket även sektionschefen tillstyrker.

Sammansättningen i det vetenskapliga rådet kommer att förändras från och med 2016. Rådet kommer att bestå av 3 "gamla" ledamöter som representerar de hälsovetenskapliga ämnena som finns idag vid HKR samt 3 nya ledamöter som representerar andra ämnen eller har en anställning utanför HKR. Samtliga ska ha docentkompetens.

Under hösten har FPLs doktorander och deras handledares erfarenheter under den innevarande verksamhetsperioden samplats. Anna-Karin har haft samtal med samtliga berörda antingen i grupp eller i enskilda samtal. Detta har resulterat i en rad förslag på åtgärder som har samlats i ett strategidokument. Detta dokument kommer att presenteras vid samordningsgruppens nästa sammanträde i december. Bland de åtgärder som återfinns i dokumentet är att det finns behov av en omfattande introduktion för doktoranderna i början av anställningen och förslag på att förbättra urvalsprocessen vid intervjuer och tillsättningar.

#### **4. Konferens 2015 – Anna-Karin Edberg**

Inbjudan till konferensen den 18 november har skickats ut både internt och externt och alla verksamheter ska ha fått 10 fribiljetter att dela ut till medarbetarna. Alla studenter på avancerad nivå inom det hälsovetenskapliga fältet och lärare vid HKR kan delta utan kostnad (dock ingår ej lunch). För övriga deltagare tar vi ut en kostnad på 250 kr som även inkluderar mat. Alla uppmanas att sprida informationen inom sina verksamheter. Om det finns förslag på andra som bör få en inbjudan till konferensen, går det bra att skicka adresser till Manuela. Dessvärre har det visat sig att konferensen sammanfaller med Region Skånes chefsmöte, vilket naturligtvis är olyckligt.

Alla ska också ha fått inbjudan till mingel den 17 november. De som är inbjudna till den kvällen är plattformens medarbetare och medlemmar i samordningsgruppen under den senaste verksamhetsperioden. Kaj Björk kommer att ha vinprovning med oss och vi kommer att bjuda på

mat från Café Miro. Vi har även planerat en quiz och alla som har frågor som kan ingå i den (ska främst röra FPLs arbete eller de personer som är involverade) kan skicka dem till Manuela.

### **5. Projekt förebyggande hembesök – Anna-Karin Edberg**

Albert Westergren, professor i omvårdnad, har börjat i rollen som projektledare för projektet. Även Pia Petersson, lektor i omvårdnad, kommer att gå in i projektet som forskare. Torben Olsson, affärsutvecklare vid HKR, har ersatts av Caroline Georgson, som närmast kommer från Lunds universitet och har stor vana av att skriva ansökningar till exempelvis Vinnova, som projektet främst kommer att vända sig till med ansökningar. Vi planerar att knyta en doktorand till projektet, troligtvis under hösten 2016. Albert kommer att bjudas in till ett sammanträde med samordningsgruppen under nästa år.

### **6. Verksamhetsinriktning 2016-2020**

Ett dokument gällande verksamhetens inriktning kommer att skickas ut med dagordningen inför nästa möte den 4 december.

### **7. Strategiplan 2016-2020**

Den nuvarande strategiplanen gäller till och med 2015. FPLs medarbetare kommer att diskutera planen och ge förslag till ev. förändringar under ett seminarium i november. Förslaget skickas sedan till samordningsgruppen som underlag för diskussion vid mötet i december. Vid en snabb genomgång av den befintliga strategiplanen, konstaterar vi att FPL egentligen har nått alla de mål som är uppsatta på ett tillfredsställande sätt, utom möjligen punkt 8 "Att FPL ska bidra till att utveckla vetenskaplig kunskap hos personal inom vård och omsorgsverksamheterna". För att komma åt detta behövs framförallt input från samordningsgruppen. Vikten av att ha cheferna med på banan och få deras stöd samt att ledningen ser möjligheterna med forskning, poängteras av gruppen.

### **8. Representation i samordningsgruppen**

Hässleholm kommun är för tillfället inte representerad i samordningsgruppen. När det gäller Perstorps kommun finns en ersättare för Eva Björk som heter Ingela Kallin. Hon är dock för närvarande sjukskriven. Vi har i dagsläget endast en representant för Östra Göinge kommun, ytterligare en person kommer att utses när kommunen är klar med sin omorganisation. HKR kommer förmodligen att utse en ny vicerektor för samverkan och denna person kommer i så fall att ersätta Lena Persson efter årsskiftet. Det är viktigt att den personen har

beslutsmandat, men behöver nödvändigtvis inte ha en bakgrund inom vård- och omsorgsfältet.

## 9. Övrigt

Viveka informerar om att boken "Medicinkliniken Kristianstad 100 år" har utkommit. Viveka är själv medförfattare och skänker ett ex till FPL, som tacksamt tar emot boken.

Christina Wendel informerar om att FOU nätverkens vara eller icke vara har diskuterats inom Regionen och att det nuvarande arbetssättet har ifrågasatts. Nätverken har som mål att öka kunskapsutbyte och samverkan och består av 10 nätverksbubblor inom en rad områden som sår, hygien, näring och ätande. Varje nätverk har representanter från de sex kommunerna och regionen, och flertalet nätverk har även representation från HKR. Christina känner bristande stöd från CSK och beklagar att kunskapen som finns inte utnyttjas på ett bättre sätt. Vi diskuterar de möjligheter som finns om regionen beslutar att dra tillbaka sin medverkan. Först och främst finns nätverken reglerade i det befintliga samarbetsavtalet som finns mellan kommunerna NO och Regionen, vilket måste poängteras. Detta avtal gäller fram tills åtminstone sommaren 2016. Vi diskuterar även möjligheterna att lyfta in FOU nätverken direkt in i FPLs organisation.

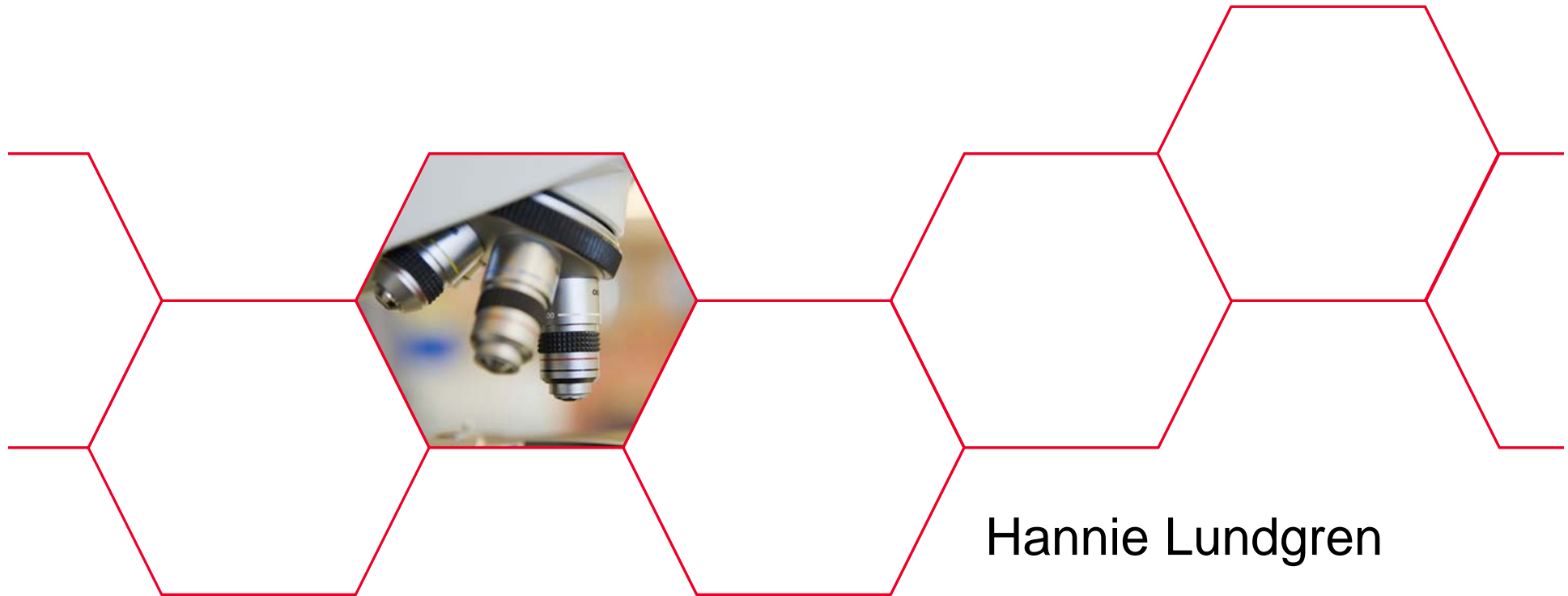
## Mötet avslutas

Nästa möte: 4/12 kl. 13.30-15.30

Antecknat av Manuela Schmidt

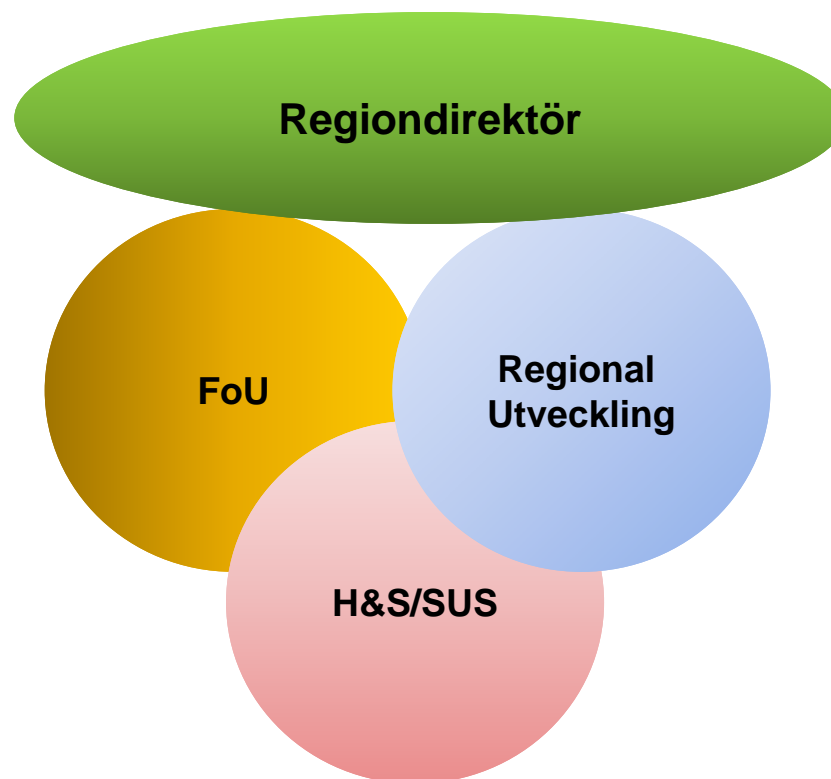
# Life Science Strategi för Region Skåne

Oktober 2015



Hannie Lundgren

# Huvudägare till framtagandet av en life science-strategi – intern för Region Skåne



# Denmark

# Sweden

More than  
**350**  
R&D  
companies

**2016**

MAX IV is ready for use

Copenhagen Lund

Malmö

**3**

large global  
pharma companies  
headquartered  
in MV

**2019**

The European Spallation  
Source (ESS) will be the  
world's most powerful  
neutron source

**4**

Life Science  
focused  
universities





# Life Science companies in Skåne

- A large base of candidates for successful partnerships
- Life Science focussed Universities
- University hospital
- Science Parks
- Incubators

100  
MEDTECH  
COMPANIE  
S

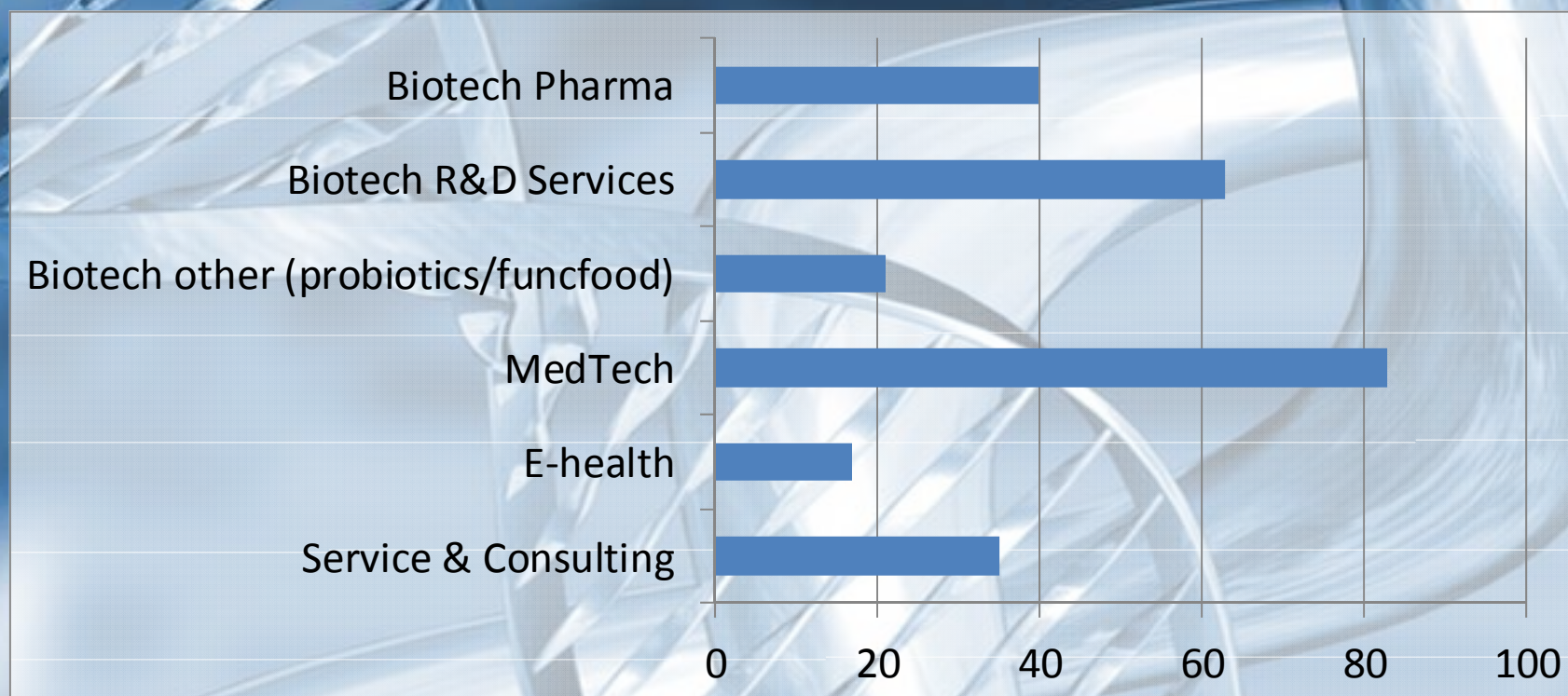
65  
BIOTECH  
PHARMA



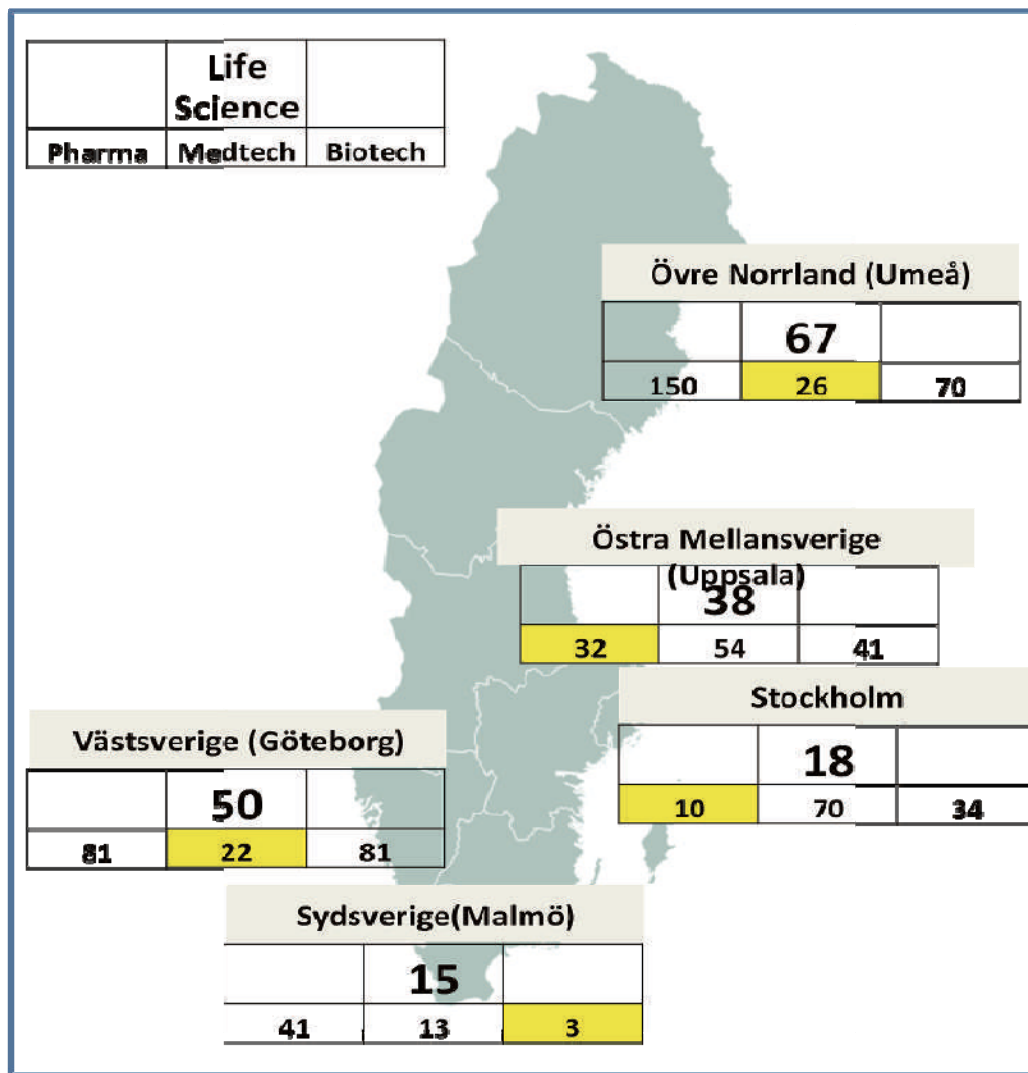
100  
SERVICE  
PROVIDER  
S



# Life Science companies



# Sveriges placering i EUs Life Science Kluster



Sydsverige har inte fallit i ranking av Life Science jämfört med andra svenska kluster. Men behöver satsa framåt.

Vi är ännu starkare i ett Öresunds-perspektiv



Källa: Sölvell, Ö (2014) Konkurrenskraften inom svenska Life Science kluster

16 maj 2014 ~25 pax  
12.00-16.30

13 juni 2014 ~60 pax  
10.00-16.00

25 juni 2014 ~60 pax  
08.30-15.00



## "Consider"

## "Calibrate"

## "Commit"

- Vilka är de globala LS trenderna? Vilka trender är relevanta för Skåne?

Trender

- Vad är Skånes nuvarande position inom LS? Hur är dess riktning och hastighet för att komma dit?

Skånes position

Skånes kapacitet

- Vilka är Skånes styrkor, svagheter, möjligheter och hot?

- Vilket typ av fokus bör Skåne ha? Är detta kopplat till våra nuvarande kapacitet?
- Vilka kritiska framgångsfaktorer behöver vi förbättra?

Fokusområden Life Science

Kritiska framgångsfaktorer

Relationsstrategier

Strategiska aktörer i det regionala innovations systemet

Strategiska allianser i Öresund, Sverige, etc.

- Hur ska Region Skåne positionera sig i förhållande till andra aktörer?
- Vilka är de viktigaste aktörerna i varje segment?
- Hur ska Skåne positionera sig i förhållande till Öresund, Sverige, Skandinavien, etc?
- Med vilka städer / länder bör strategiska allianser ingås?

- Finns det avtal med resultaten av de två första workshops?

Finjustera strategin

Åtgärder

Nyckeltal

Ägare

- Vilka är de prioriterade åtgärderna som måste påbörjas i morgon?
- Vilka är de viktigaste frågorna / hindren som måste övervinnas?
- Hur ska de prioriterade åtgärdernas genomslag mätas och utvärderas?
- Vem äger och är ansvarig (kan ställas till svars) för varje prioriterad åtgärd?
- Interna och externa intressenters roller

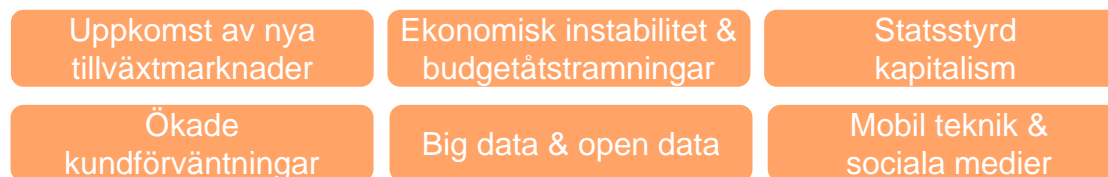
# Påverkar trender och drivkrafter för LS



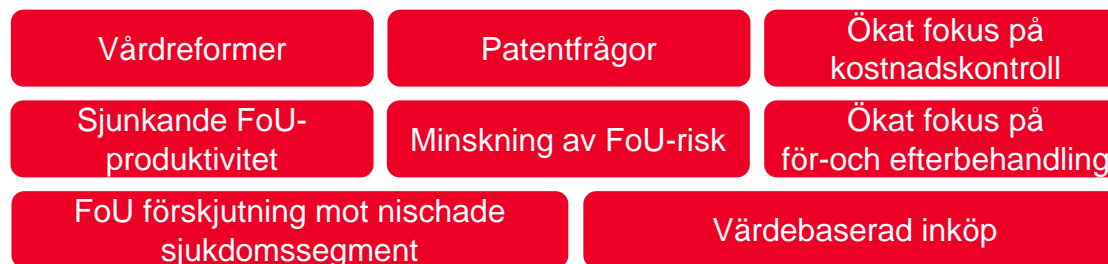
## Drivkrafter



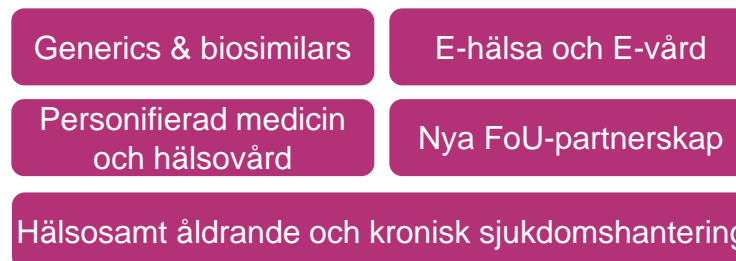
## Trender



## Branschtrender



## Branschmöjligheter



# Trender

som lyftes fram av deltagarna

- Förebyggande – t.ex. functional food, antibiotika bör nämnas (preventive ecological medicine)
- Regulatoriska utmaningar – blivit striktare, försvårar
- Hälsoekonomi och helhetssyn
- Samhällsperspektiv (t.ex. diabetes måste behandlas nu, annars blir kostnaderna höga senare)
- Telemedicin – koppling till övervakning och behandling i hemmet
- Tillgång på VC och riskerna med det. Arbetsvillkoren är kostnadsmissigt tunga för arbetskratsinvandring.
- Nano => ESS och MAX IV
- ICT, mHealth, eHealth
- Smart materials
- Big Pharmas nedgång leder till att bra servicebolag uppstår

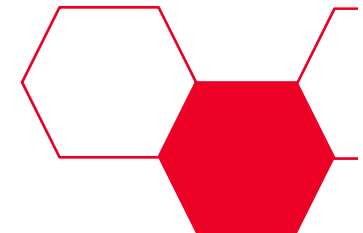


# Regional kapacitet för LS

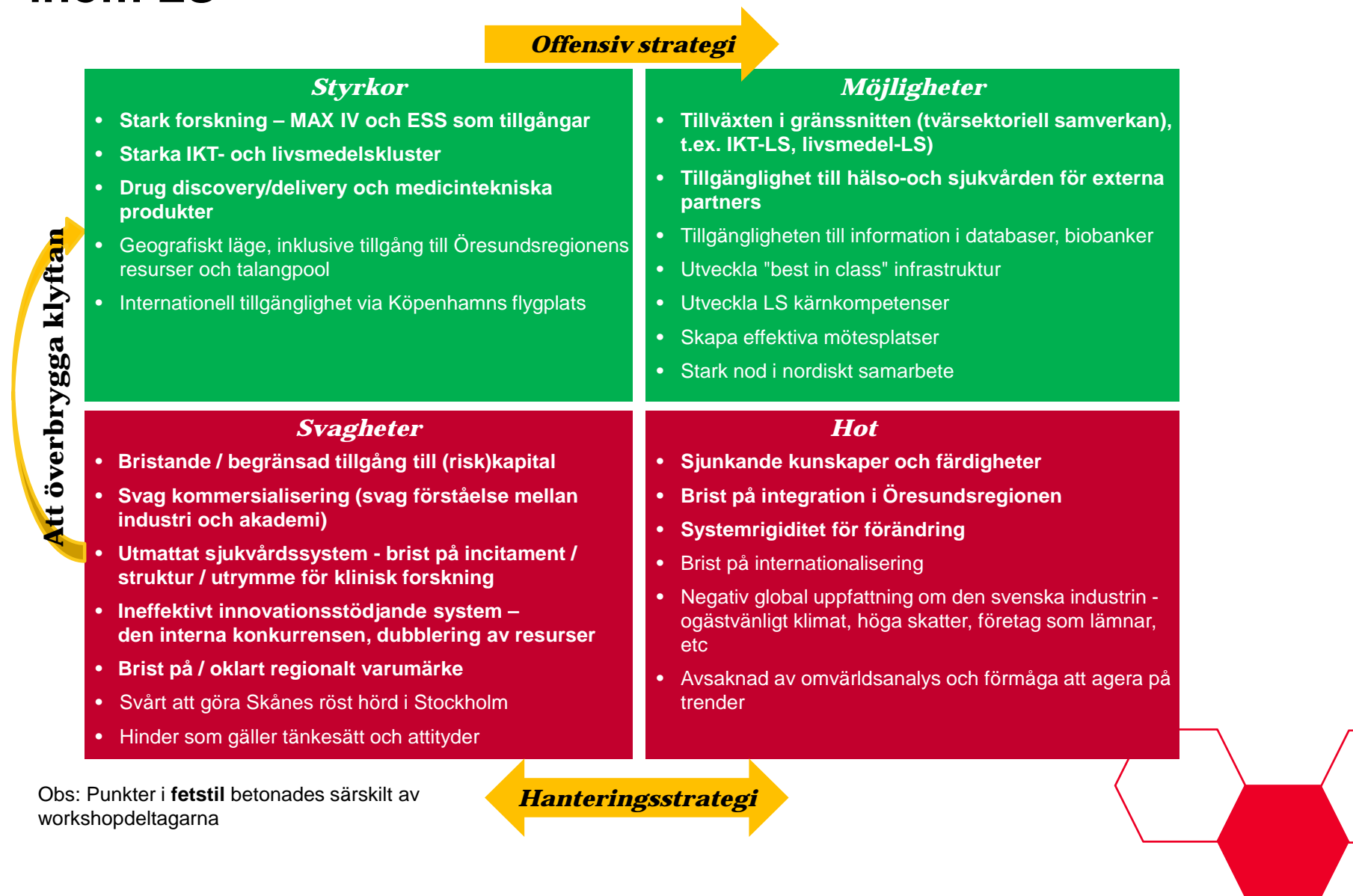
som lyftes fram av deltagarna



- Biobankar för nya prövningar – även här finns en strak koppling till ESS och MAX IV
- Biomarkörer är vi bra på, kompetens finns
- Thorax och neurologi – stark teknisk och klinisk forskning
- Diabetes
- eHealth
- Odontologi
- Formuleringskunskap
- Peptid kemi
- Livsmedel - koppling till förebyggande vård
- Medicinsk och kirurgisk hjärt- kärlverksamhet är vi bra på. Det finns kopplingar till industrin med pumpar och transplantationsvätskor mm.
- Medicinsk nanoteknologi / Drug delivery / Electro therapy är starka.
- Skåne har en relativt ung befolkning. Säkra graviditeter, reproduktiv hälsa, mm.



# Skånes styrkor och svagheter, hot och möjligheter inom LS





# Deltagare för alla 3 seminarier



## Akademi

- Antidiabetic Food Centre
- Högskolan Kristianstad
- Lund Universitet
- Malmö Högskola
- MAX IV

## Hybrid

- ALMI Skåne
- Connect Skåne
- Ideon
- Krinova
- LIF Skåne
- Life Science Foresight Institute
- Lund Life Science Incubator
- Medeon
- Media Evolution
- Medicon Valley Alliance
- Medicon Village
- Mobile Heights
- Packbridge
- Resilient Regions
- Skånes Livsmedelsakademi
- Sustainable Business Hub
- Sydsvensk Entreprenörfond

## Näringsliv

- Active Biotech/LU
- Avidicare
- Bactiguard
- Baxter Gambro
- Bayer Healthcare
- Bioglan
- Birka BioStorage AB
- C Glad Consulting AB
- CapraScience
- Cellavision
- Chemotechnique Diagnostics AB
- Clinical Laserthermia Systems AB
- Colloidal Resource
- CR Competence
- Digital People
- EXINI Diagnostics
- Flextrus
- Galenica
- Iconovo AB
- Inpac Pharma
- Menarini Diagnostics
- New Nordic
- Novo Nordisk Scandinavia AB
- Peppermint Ventues
- ProstaLund
- Qpharma

## Näringsliv

- Respiratorius AB
- Rubin Medical AB
- Saromics
- Sunstone Capital
- TFS Trial Form Support
- TFS Trial Form Support AB
- Ventac Partners
- Vigmed
- Xenia Pharma

## Offentlig sektor

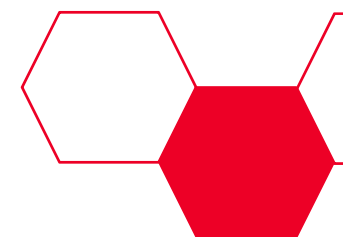
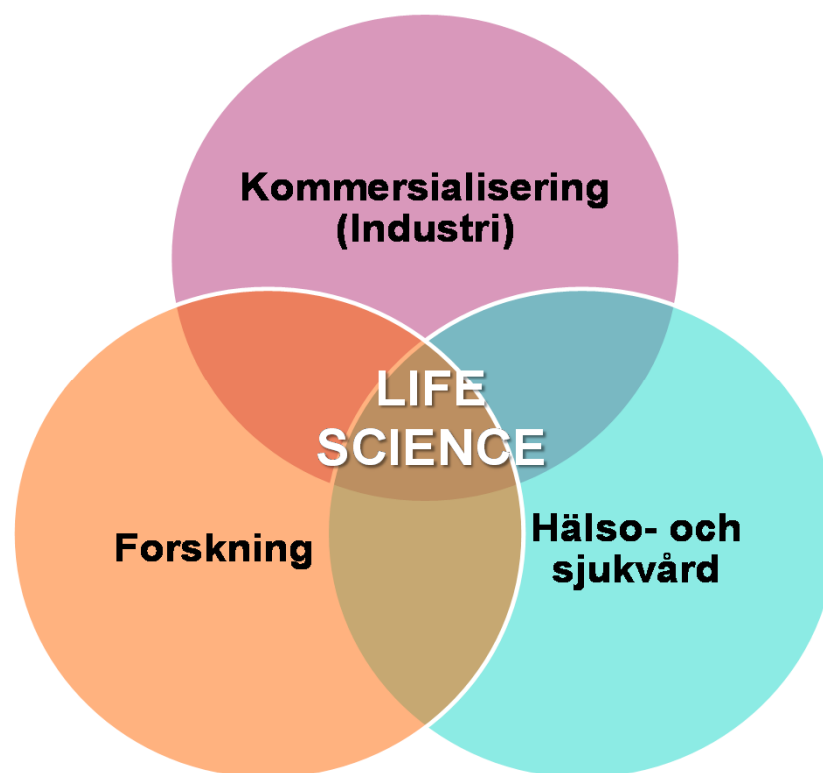
- Helsingborgstad
- Kristianstad
- Lunds kommun
- Malmö Stad
- Region Skåne

## Nationella aktörer

- Business Sweden
- Swedish Medtech
- Vinnova

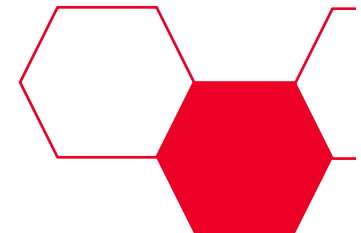


# Balans viktig för konkurrenskraftig och hållbar tillväxt



# Skåne år 2030 är en plats där:

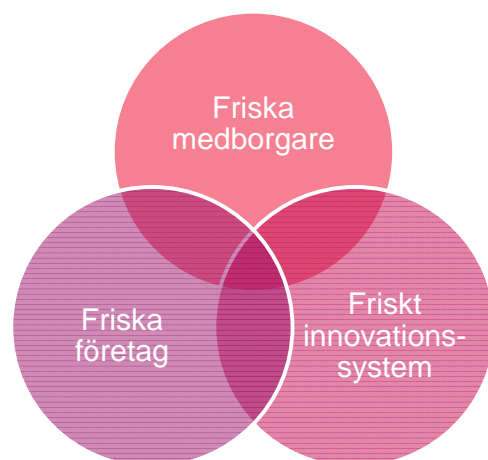
- Det händer saker och Skåne "bubblar" och sjuder av aktivitet;
- Medborgarna har en hög nivå av välbefinnande och åtnjuter högkvalitativa hälso- och sjukvårdslösningar;
- Life Science organisationer (företag, forskningsorganisationer, vårdorganisationer, etc.) är öppna och nyfikna på att prova nya saker och är villiga och kapabla att "fail forward" (misslyckas som ett nödvändigt steg i lärandet);
- Det är hög kvalitet i vården där sjukvården testar de senaste innovationerna med ett fokus på värde och resultat;
- Det finns en stark entreprenörsanda i alla delar av samhället;
- Det finns kreativa människor och organisationer med hög kompetens; och
- Kontakter tas med internationellt erkända aktörer och de med oss.



## Skåne (territorium)

### VISION

Den mest attraktiva regionen i Europa för utveckling av lösningar för bättre hälsa till 2030



## Region Skåne (organisation)

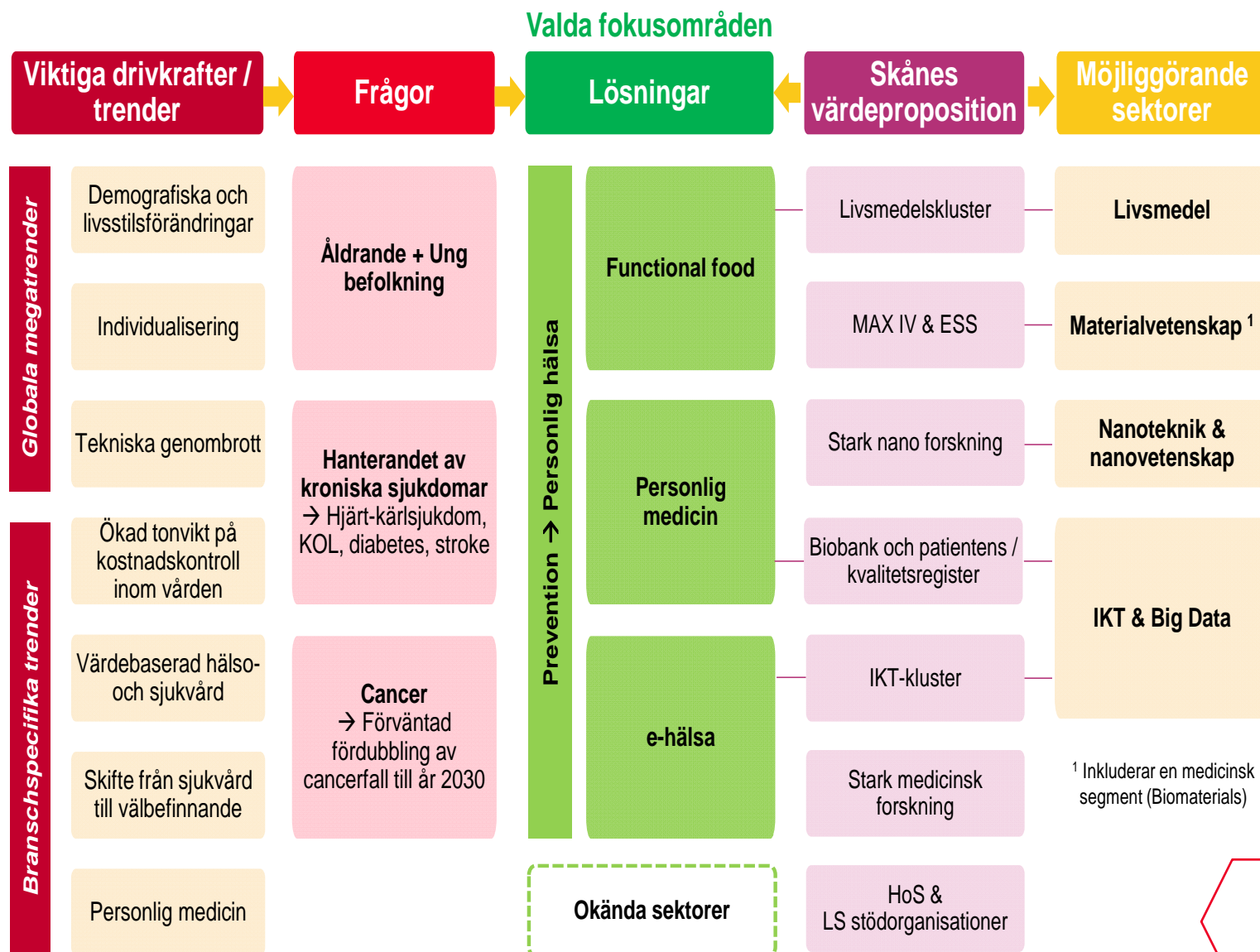
### VISION

En ledare för regionala innovationsinsatser, med hälso- och sjukvården som hävstång för snabb tillväxt och innovation inom Life Science industrin

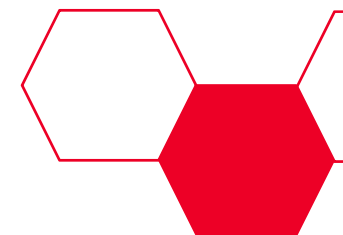
### MISSION

En smidig och effektiv organisation som tar tillvara på alla möjligheter och skapar goda förutsättningar för Life Science intressenter

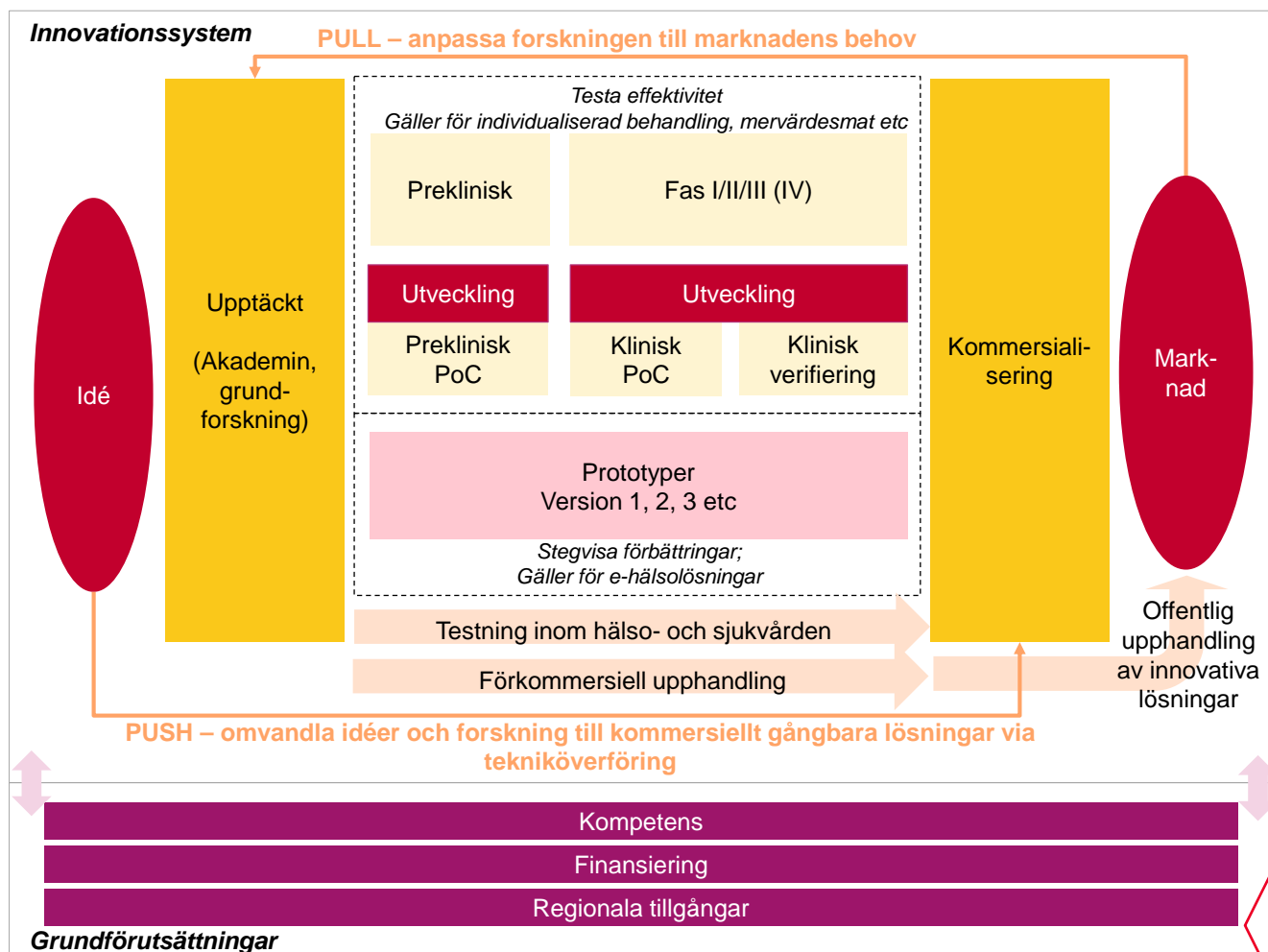




<sup>1</sup> Inkluderar en medicinsk segment (Biomaterials)



# Handlingplan utifrån ett innovationssystem



# Handlingsplan för Life Science framåt

## Aktivitetslista

- Säkerställa framtida kompetens och locka talanger
- Öka tillgången till regionala resurser
- Öka tillgången till finansiering
- Utveckla ett effektivt och hållbart innovationssystem för Life Science

Kommunicera Region Skånes vision, uppdrag och roll inom Life Science i Skåne + vårt unika värdeerbjudande nationellt-internationellt

