



Sammanträde med Forskningsplattformens Samordningsgrupp

Tid: 2018-03-02 kl. 13:30-15:30

Plats: 7-314

Närvarande: Anna-Karin Edberg, vice rektor HKR, ordförande
Pia Andersson, sektionschef HKR
Viveca Dettmark, senior advisor
Kenneth Persson, verksamhetschef H-holms kommun
Malin Sundström, doktorand HKR
Gunilla Marcusson, MAS Östra Göinge kommun
Andriette Näslund, utvecklingsstrateg Osby kommun
Kerstin Blomqvist, rep forskare HKR
Annika Fröberg, vård o omsorgschef Bromölla kommun
Serge Padoan, Forskningschef Skånevård KryH
Helena Ståhl, förvaltningschef Osby kommun
Ulika Johannesson Olsson, Kristianstad kommun
Monica Dahl, Hälsa och Omsorg, Östra Göinge kommun
Kerstin Mauritzsson, Region Skåne, KryH/ primärvård

Övriga: Therese Martinsson, forskningsassistent HKR
Albert Westergren, forskningschef, HKR
Lena Persson, HKR

Ej närvarande: Patrik Wilhelmsson, verksamhetschef VO Perstorps kommun
Inger Andersson, MAS Bromölla kommun
Annika Kragh Ekstam, Skånevård KryH
Madelaine Agosti, sektionschef Hörby kommun
Lena Hagerman, Arbete och välfärdförvaltningen Kristianstad kommun
Hannie Lundgren, Forskningschef Region Skåne
Elin Fahlström, Skånevård KryH
Anette Ekenberg, Hässleholms kommun

Ordförande hälsar välkommen till mötet. Då nya medlemmar tillkommit i gruppen görs en allmän presentationsrunda.

1. Dagordning och föregående mötesanteckningar

Dagordningen godkänns. Föregående mötesanteckningar tas upp och sedan förra mötet är avtalen med alla kommuner klara. När det gäller Forskarutbildningsansökan så är HKR kallade till en intervju med UKÄ i Stockholm 20 mars. Besked om rättigheter kommer före sommaren. Vid förra mötet hade vi ännu inte genomfört konferensen. Reaktionen efter konferensen har varit att det var mycket uppskattat och någon har till och med sagt att det kan ha varit den bästa konferensen hittills. Det diskuterades också hur vi ska sprida forskningsresultatet ut i verksamheterna. En mall är nu färdigställd och kommer att prövas och utvärderas under våren. Slutligen behövs ett förtydligande av föregående mötesanteckningar. Anne-Lie Flink påtalar att det inte var en chefsdag som sammanföll med konferensen utan en ledningsgrupp för förvaltningsledningen.

2. Återrapportering FoU-nätverken

Elin Fahlström som är sammankallande för FoU-nätverken, är inte närvarande vid dagens möte. Hon kommer att gå på föräldraledighet i maj och kommer därför med all sannolikhet inte heller att närvara vid nästa möte. På dagens möte redogjorde Helena Ståhl och Kerstin Mauritzson istället för de senaste händelserna i FoU-nätverken. Det finns fortfarande många frågor att jobba vidare på när det gäller organisationen. Exempelvis är det ännu inte klart om alla grupper verkligen behövs. Det behövs också fortsatt diskussion om styrgruppen ska vara kvar eller förändras. Strukturen behöver också ses över, i dag är det för många möten i olika samverkansforum. Serge Padoan nämner att Regionen har planer på att förändra organisationen, mycket är ovisst.

3. Rapport från verksamheten, Albert

På vetenskapliga rådets möte i december blev det klart att tre projekt kommer att få möjlighet att anställa en doktorand på två år. Projektet Existentiell ensamhet med Anna-Karin Edberg som projektledare, har beviljats tid för doktorand Marina Sjöberg på 50 % i två år för fortsättning fram till doktorsexamen. Sömn, mediavanor och livsstil hos ungdomar med Pernilla Garmy som projektledare får en doktorand på 100 % i två år fram till licentiatexamen. Slutligen får Preventiva Hembesök med Pia Petersson som projektledare en doktorand på 100 % fram till licentiatexamen.

Intervjuer till tjänsterna i Sömn, mediavanor och livsstil hos ungdomar och Preventiva hembesök har genomförts i veckan och beslut väntas fattas inom kort.

Två möten med vetenskapliga rådet har redan ägt rum under 2018, dock har inget nytt projekt beviljats medel.

Cecilia Gardsten, doktorand inom projektet IKT – Diabetes försvarade i januari sin licentiatavhandling ”Personcentrerad IKT-tjänst för personer med typ 2-diabetes”.

Under året kommer flera doktorander att disputera. Datum är ännu inte satta, men blir under senare delen av året. Doktoranderna är Maria Kläfverud, Barn i Barnhus samt Sophie Schön Persson, Medarbetarskapets roll för en hälsoskapande arbetsplats.

Manuela Schmidt går i juni upp för en licentiatexamen inom projektet Behovsbaserad vårdmodell för personer som frekvent söker psykiatrisk vård. Hon kommer att fortsätta till doktor, men med fokus inom personal och organisation.

Halvtidsseminarium för de tre doktoranderna inom projektet Existentiell ensamhet är påbörjad. Marina Sjöberg genomförde sitt seminarium 28 februari, Helena Larsson kommer att ha sitt 7 mars och Malin Sundström 28 mars.

Glädjande är att projektet Existentiell ensamhet har lyfts fram i den nationella kvalitetsplanen vård och omsorg om äldre personer, SOU 2017:21. Doktorand Marina Sjöberg har redan fått en förfrågan på artikeln från någon som läst kvalitetsplanen. Kvalitetsplanen läggs till på FPL:s Nyhetssida www.hkr.se/fpl-nyheter.

Brukarrådet i projektet UserAge (med koppling till Pre-H) har haft sitt första möte. Se bifogad artikel.

Det behövs tas fram en ny strategiplan för åren 2019-2020. Lämpligen diskuteras den här i gruppen efter sommaren. I övrigt avvaktar Albert med större förändringar för Forskningsplattformen, tills besked om forskarutbildningsansökan kommer. Vid positivt besked blir FPL ett viktigt nav i den nya utbildningen.

4. Uppföljning ekonomi 2017

Som förutspått nåddes inte budget. Det beror till stor del på framskjutna anställningar av doktorander, men även att vi har delat ut

färre forskningstimmar än planerat. Serge Padoan ställde frågan om det är en trend. Anna-Karin beskriver att en del av förklaringen är att det har varit en ansträngd lärarsituation under 2017 vilket innebar att forskarna hade mindre utrymme att frigöra tid för nya projekt. Pia Andersson berättar att det har anställts mer personal så att flaskhalsen nu ska vara borta. När det gäller doktorandtjänster så krävs det att projekten är i fas för att anställa, och att en doktorandanställning kräver ett fyraårs perspektiv. Därav blir det ibland förskjutningar. Tanken är att budgeten ska vara i balans 2020 när verksamhetsperioden tar slut. För att komma dit anställer vi 2018 fler doktorander (till licentiat-examen) samt planerar för en utlysning av post doc.

5. Diskussion kring nya samarbetspartners i FPL

Flera kommuner har anmält sitt intresse för samverkan med Forskningsplattformen, bland annat Sölvesborg och Simrishamn. Tidigare har även Skurup och Ystad visat intresse. Det krävs en strategi för hur stort FPL kan bli, vart gränserna ska gå och vad som ska ske när ytterligare kommuner visar intresse.

De initiala tankarna kring plattformen var att stärka forskningen i nordöstra Skåne, då väldigt mycket av de medel Regionen delade ut landade i Malmö/Lund.

En möjlighet kan vara att ha medlemmar som inte är "fullvärdiga", det vill säga inte har beslutsrätt eller sitter med i styrgruppen, utan endast är med i vissa projekt. Ett sådant utbyte behöver styras efter vad ansökande kommuner önskar och vilket behov vi har. En mall för hur en kommun kan affiliera sig i ett projekt och vilka kostnader det involverar behövs. Det finns ett tidigare projekt – VOPS (Tomelilla) att gå tillbaka till.

I förslaget om framtida och eventuella förändrade kommunindelningar, föreslås Osby tillhöra Älmhults kommun, och Bromölla sammanslås med Sölvesborg. Ett scenario där kommunerna sträcker sig utanför Region Skåne behöver diskuteras med Hannie Lundgren.

6. Presentation av "Cultural diversity in multiprofessional health care teams".

Projektledare Timurs Umans presenterar projektet, övriga deltagare är Ellinor Edfors, Anna-Karin Edberg, Marina Jogmark och Serge Padoan.

Timurs disputerade 2012 med en avhandling inom ledningsgrupp och mångfald. Med sin bakgrund, född i Lettland, rysk minoritet, jude, tysk fru och svenska barn lever och andas han mångfald, så efter sin disputation började han fundera på vilken samhällsnytta hans forskning kan ge.

Mångfald används idag som ett starkt politiskt instrument och ofta framställs Södermalm som ett mångfaldsområde. Faktum är att Södermalm är det område som har minst mångfald i hela Stockholm. Inom marknadsföring har bland annat IKEA tryckt på mångfald. Idag ser vi kulturell mångfald hos många hos olika aktörer i samhället.

Det finns både positiva och negativa aspekter när det gäller mångfald. Som forskare är det ett ansvar att visa upp båda, och Timurs menar att han som "icke svensk" har större möjlighet att utforska dessa.

Varför projektet "Cultural diversity in multiprofessional health care teams"?

- Team finns, men hur ska de ledas?
- Mångfald ökar
- Mångfald i team kan båda vara en stryka, men även en svaghet
- Vanligt sätt att organisera arbetet i hälsoorganisationer
- Societal relevance, viktigt i samhället, hur hantera det positiva eller negativa

Det finns lite forskning om multiprofessionella team, men studierna är främst från USA och England och mångfalden ofta beskriven utifrån "ras". I Sverige beskrivs mångfald främst utifrån etnisk bakgrund.

Planerade studier:

1. Vad pågår i mångfaldsteam, processer, hur kommunicerar de med varandra, kvalitet, känslor
2. Ledarskapsstilar, kontext, fokus
3. Inkluderande ledare, vilken roll spelar "inclusiveness", ofta bred strategisk syn på samhället.
4. Koppla ihop processer, kontext och resultat (outcome), hur uppnås högre patientsäkerhet?

Studierna sker på 3 vårdavdelningar och 1 äldreboende. I studie 1 kontaktas 44 undersköterskor, sjuksköterskor, läkare och andra specialister. De 44 deltagarna från studie 1 följs upp i studie 2 och 3. I studie 4 används "group concept mapping" som metod, med 20 professionella.

Forskningen ska leda fram till ett nytt instrument som kan utbilda ledare i hur de ska hantera mångfalden.

Projekt kommer att få besked från Etiknämnden 7 mars, därefter startar studierna direkt då överenskommelse med verksamheterna finns.

En pilotstudie är gjord med 18 undersköterskor, sjuksköterskor på CSK och ett äldreboende i Skåne.

Kerstin Blomqvist lyfter att samma projekt borde genomföras med högskolans studenter, vissa studenter kommer in bra medan andra står utanför...

7. "Digital plattform – preventiva hembesök, finansiering och långsiktighet.

Johan Müllern-Aspegren och Pia Petersson presenterar de inkomna offerterna på digital plattform som ska stödja projektet Preventiva hembesök. Det finns tre möjliga aktörer: Netigate, EnterMedic och Next Step Dynamics. Rekommendationen är EnterMedic. Kostnaden för EnterMedic är 80 000 kr/år för licensen med obegränsat antal användare. Om en kommun vill ha egen ingång kostar det därutöver 24 000 kr/år. Då vi har höjt kostnaden för kommunerna med 1kr/invånare föreslås att de 80 000 kr tas inom ramen för FPL, vilket samordningsgruppen är positiva till. Vi behöver dock kontrollera att det inte föreligger några juridiska hinder att det är Forskningsplattformen som skriver avtal. Ledamöterna i samordningsgruppen stämmer av med sin kommunledning om eventuellt behov av, och finansiering för, "egen ingång".

Tum EKG har visat sig ohanterbart inom ramen för projektet och ligger därför utanför, och det är upp till varje kommun att förhandla med sitt sjukhus.

Förtydligande kring vem som beslutar om vad när det gäller PRE-H projektet. Styrgruppen för projektet (som består av representanter för alla involverade verksamheter) tar beslut som gäller själva genomförandet av modellen för preventiva hembesök, men de ska vara förankrade på hemmaplan. När det handlar om ekonomiska beslut som berör respektive verksamhet måste de givetvis tas av förvaltningschef/motsv., ett sådant exempel är beslut om kostnader för respektive kommuns "egen ingång" till EnterMedic. Större kostnader som ska belasta Forskningsplattformens budget, exempelvis den övergripande licenskostnaden för EnterMedic ska godkännas av Forskningsplattformens samordningsgrupp, även om det formellt är forskningschefen som sedan tar beslut.

8. Avtackning av ordförande Lena Persson

9. Övrigt

Albert Westergren var tidigare adjungerad som samordningskoordinator till Samordningsgruppens möten. När Albert tog över ansvaret för Forskningsplattformen, tog Pia Petersson över en del av rollen som samordningskoordinator. Gruppen ställer sig positiv till att Pia Petersson framöver är adjungerad till Samordningsgruppens möten. Ordförande stämmer av med Pia.

Fast punkt: Projektidéer från verksamheten.

Mötet avslutas

Nästa möte:

Fredagen den 25 maj 2018 kl. 13:30-15:30

Antecknat av Therese Martinsson