



Högskolan
Kristianstad

Högskolan Kristianstad
291 88 Kristianstad
044-250 30 00
www.hkr.se

ANSTÄLLNINGSORDNING 1 (29)

Dnr: 2018-114-695
Fastställd av högskolestyrelsen 2019-02-14
Reviderad 2020-02-13
Reviderad av rektor 2021-03-15
Reviderad av rektor 2022-02-14
Reviderad av högskolestyrelsen 2023-09-14
Versionsnr: 005

HR-avdelningen

Anställningsordning

Innehåll

1. Inledning/bakgrund	3
1.1. Generella krav vid läranställning inom det statliga området	3
1.2. Generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad	4
1.3. Bedömningsgrunder	6
1.4. Överklagande	7
2. Läranställningar vid Högskolan Kristianstad	7
2.1. Universitetsadjunkt	7
2.2. Universitetslektor	8
2.3. Biträdande professor	10
2.4. Professorer	12
2.5. Postdoktor	16
2.6. Adjungeringar	17
3. Övriga akademiska anställningar	21
3.1. Amanuens	21
3.2. Doktorand	21
3.3. Forskare	23
4. Befordran till universitetslektor, biträdande professor och professor	23
4.1. Befordran till universitetslektor	24
4.2. Befordran till biträdande professor	25
4.3. Befordran till professor	26
5. Befordran till meriterad och excellent lärare	27
6. Remissinstanser	29
7. Ev stöddokument	29
8. Uppföljning	29
9. Giltighet	29

1. Inledning/bakgrund

I Högskolan Kristianstads anställningsordning regleras vilka läraranställningar som finns vid högskolan och vilka regler och bedömningsgrunder som gäller vid anställning av lärare. Anställningsordningen är underordnad Högskolelag (HL) och Högskoleförordning (HF). Lärosätets styrelse ska själv besluta om en anställningsordning (2 kap. 2 § första stycket 9 HF).

I all rekrytering och befordran av lärare ska anställningsordningen utgöra grund och ram för arbetet. I syfte att stödja och reglera tillämpningen av anställningsordningen är en handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden (dnr 2018-114-696) fastställd. Vid behov kan ytterligare stödmaterial fastställas av rektor.

1.1. Generella krav vid läraranställning inom det statliga området

Förtjänst, skicklighet och sakliga grunder

I Regeringsformen (RF) kap 12, § 5 finns bestämmelser om anställning inom den statliga sektorn. Det anges att vid tillsättning av statliga tjänster ska fästas vikt vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Vidare ska, enligt Anställningsförordningen (AF), utöver förtjänsten och skickligheten, beaktas sakliga grunder som överensstämmer med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål.

Med förtjänst avses under hur lång tid sökanden tidigare varit anställd inom det utannonserade arbetsområdet medan skickligheten avser lämpligheten för den aktuella anställningen. Skicklighet avser teoretisk bakgrund, praktisk erfarenhet samt personlig lämplighet. All relevant erfarenhet ska värderas inom ramen för skicklighet och en helhetsbedömning ska göras utifrån detta. Till skicklighet räknas bland annat utbildning, kunskaper och erfarenheter som förvärvats i andra anställningar, ledarerfarenhet, samt erfarenhet att samverka inom och utom högskolan, samt personliga egenskaper såsom prestationsförmåga, yrkesskicklighet, ledarförmåga och samarbetsförmåga. Det är de krav som är kopplade till anställningen som avgör vilka skicklighetsfaktorer som ska beaktas och hur tungt de ska väga. Det är den sammanvägt skickligaste för den utannonserade anställningen som ska erbjudas tjänsten.

Enligt Lagen om offentlig anställning (LOA) ska vid anställning avseende fästas bara vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. Skickligheten skall sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för annat” (LOA § 4).

Jämställdhet och likabehandling

”När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller en viss kategori av arbetstagare, ska arbetsgivaren vid nyanställning särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet. Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetstagare av det underrepresenterade könet efter hand ökar.” Detta ”ska dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt.” (Diskrimineringslagen kap 3, § 9)

”Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar.” (Diskrimineringslagen kap 3, § 7). Vid Högskolan Kristianstad innebär detta exempelvis att en annonstext ska var inkluderande och sträva efter ett mångfaldsperspektiv. ”Om en grupp av personer ska lämna förslag på sökande som bör komma i fråga för en anställning som lärare, ska kvinnor och män vara jämställt representerade i gruppen. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.” (HF kap 4, § 5).

1.2. Generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad

I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, samverkan samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan (HL 3 kap, 1 §).

Vid alla läraranställningar ska gälla att målet är att anställa bästa möjliga kompetens inom ledning och genomförande av de arbetsuppgifter som ska utföras. Alla lärare förväntas ha potential att utvecklas, social kompetens och samarbetsförmåga, ansvar och engagemang för arbetet samt vilja att bidra till utveckling.

Anställning vid Högskolan Kristianstad innebär att läraren ofta förväntas undervisa i hela ämnet. Breda, gedigna och aktuella kunskaper i ämnet blir då mycket viktiga faktorer om lärarens kompetens ska kunna vara fullt användbar. Disputerade lärare förväntas undervisa och handleda på de utbildningsnivåer där det finns behov.

För merparten av högskolans utbildningar är lärarnas professionserfarenhet av väsentlig betydelse. Vid anställning och befordran inom ämnesområden med relevans för högskolans utbildningar där professionserfarenhet är av sådan betydelse ska därför visad yrkesskicklighet inom relevant område vara meriterande.

I många fall förekommer undervisning och forskningsarbete på engelska. Goda kunskaper i engelska är därför efterfrågat i de flesta anställningar.

Högskolan Kristianstad lägger stor vikt vid de anställdas pedagogiska skicklighet. Vid anställning förväntas den sökande ha genomgått högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng (minst 10 veckors heltidsstudier), eller presentera motsvarande kunskaper. För anställda som saknar sådan utbildning ska det i kompetensutvecklingsplanen ingå att sådan utbildning slutförs under anställningens två första år.

Vid befordran gäller att en lärare som varit tillsvidareanställd i mer än två år ska ha uppfyllt kravet om 15 hp högskolepedagogik innan läraren kan ansöka om befordran. Om läraren varit anställd mindre än två år ska det framgå i ansökan att de högskolepedagogiska studierna har påbörjats, alternativt att läraren har ansökt och beviljats validering av motsvarande kunskap, samt att det i lärarens kompetensutvecklingsplan finns angivet att de högskolepedagogiska studierna ska vara avklarade inom ramen för de två första anställningsåren.

Den förvärvade högskolepedagogiska kompetensen förväntas ligga till grund för ett professionellt arbete som lärare inom det egna ämnesområdet och främja medverkan till utbildningarnas utveckling.

I de fall det inte av ansökningshandlingarna direkt framgår att en kurs innehåller högskolepedagogisk utbildning används nedanstående kriterier för motsvarandebedömning. Kriterierna utgår från SUHF:s riktlinjer fastställda 2016.

Den sökande ska:

- Ha kunskaper om gällande nationella och lokala regelverk för högre utbildning.
- Kunna diskutera och problematisera studenters lärande inom sitt ämnesområde i relation till utbildningsvetenskaplig forskning.
- Kunna planera, genomföra, examinera och utvärdera undervisning på vetenskaplig grund.
- Kunna använda och medverka till utveckling av fysiska och digitala lärmiljöer.
- Ha ett reflekterande förhållningssätt till det egna lärarskapet i relation till studenters medverkan och värdegrunder såsom demokrati, internationalisering, jämställdhet, likabehandling och hållbar utveckling.
- Kunna möta studenter på ett inkluderande sätt och har kunskaper om stöd till studenter med funktionsvariationer.
- Ha påbörjat en pedagogisk meritportfölj och utfört ett självständigt arbete inom ramen för till exempel den högre utbildningens villkor, undervisning eller studenters lärande.

Professor, biträdande professor och den som antas för docentur, ska därutöver ha genomgått utbildning för forskarhandledning. För anställda som saknar sådan utbildning ska det i kompetensutvecklingsplanen ingå att sådan utbildning slutförs under anställningens två första år.

1.3. Bedömningsgrunder

Bedömningsgrunderna för prövning av behörighet för läraranställningar som kräver doktorsexamen eller motsvarande är vetenskaplig och pedagogisk skicklighet (HF kap 4, § 4). I all anställning och befordran på konstnärlig grund ersätts krav på vetenskaplig skicklighet av krav på konstnärlig skicklighet. Vid såväl anställning som befordran ska bedömning av vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet ges lika stor omsorg, om inte särskilda skäl föranleder annat. Lika stor omsorg innebär dock inte att lika stor vikt behöver läggas vid de båda bedömningsgrunderna.

Krav på god vetenskaplig/konstnärlig och god pedagogisk skicklighet ska vara uppfyllt för att den sökande ska anses vara behörig. Otillräcklig skicklighet inom den ena bedömningsgrunden kan i behörighetsprövningen inte uppvägas av en utmärkt skicklighet i det andra, om inte synnerliga skäl föreligger.

Prövning av behörigheten ska, vid såväl anställning som befordran, göras utifrån vad som anges i Högskolan Kristianstads anställningsordning samt *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696). Vid anställning anger kravprofil och prioriterade områden för anställningen hur viktning ska ske (se 2.7. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696). Om inga specifika krav är kopplade till anställningen och i befordringsärenden ska ingen viktning ske.

I prövningen ska förtjänst och skicklighet bedömas såväl kvantitativt som kvalitativt. Kvalitet i utförande ska dock alltid bedömas vara av särskild vikt. Interna sökande ska i behörighetsprövningen hanteras på samma sätt som externa sökande.

Sökande som befordrats till högsta nivån i ett högre lärosätes pedagogiska karriärstege ska, om denna prövning innehållit sakkunniggranskning och inget annat anges, anses uppfylla behörighetskraven för pedagogisk skicklighet utan ytterligare prövning. All befordran inom ett högre lärosätes pedagogiska karriärstege ska, om inget annat anges, tillmätas särskilt meritvärde vid bedömning av pedagogisk skicklighet.

1.4. Överklagande

Högskolans beslut om anställning (med undantag av anställning som doktorand eller som lektor vid befordran) och beslut enligt 4 kap 13 § att avslå en ansökan om befordran får överklagas av den som beslutet angår (HF 12 kap, 2 §). Överklagan lämnas till registrator vid högskolan. I överklagan ska framgå skäl för överklagandet, önskad ändring av beslutet samt beslutets diarienummer. Ett överklagande måste vara högskolan tillhanda inom tre veckor från den dag då informationen om beslutet om anställning lämnades på myndighetens anslagstavla.

2. Läraranställningar vid Högskolan Kristianstad

2.1. Universitetsadjunkt

Engelsk översättning: Lecturer

Behörighet

För att vara behörig att anställas som universitetsadjunkt krävs i normalfallet avlagd magisterexamen inom ämne som är relevant för anställningen. Avsteg kan göras om särskilda skäl föreligger. Om en universitetsadjunkt ska undervisa i en utbildning där beprövad erfarenhet är mycket väsentlig kan visad yrkesskicklighet, som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, vara ett sådant särskilt skäl. Undantag ska motiveras.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av universitetsadjunkt ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för den specifika anställningen.

Vid bedömning av ämnesskicklighet ska fästas vikt vid:

- Goda ämneskunskaper av relevans för anställningens innehåll och de arbetsuppgifter som ingår.
- Mycket god yrkesskicklighet eller annan erfarenhet av relevans för anställningen.

Vid bedömning av pedagogisk skicklighet ska fästas vikt vid:

- Pedagogisk förmåga, vilket innebär god förmåga att bedriva och utveckla undervisning och annan pedagogisk verksamhet på olika nivåer och med varierande undervisningsmetoder.

Beredning

Beredning av anställning som universitetsadjunkt sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En universitetsadjunkt vid Höskolan Kristianstad anställs i första hand på en tillsvidareanställning med en inledande provanställning på sex månader. När verksamheten har ett tidsbegränsat behov, tidsbegränsas anställningen på följande grunder: särskild visstidsanställning (LAS 5 §, 1 p) eller vikariat (LAS 5 §, 2 p). Under pågående rekryteringsprocess kan anställningen tillsättas med vikarierande universitetsadjunkt (LAS § 5, p 2).

2.2. Universitetslektor

Engelsk översättning: Senior Lecturer

Behörighet

För att vara behörig att anställas som universitetslektor krävs visad pedagogisk skicklighet samt doktorsexamen eller motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen (HF kap 4, § 4).

För att vara behörig att anställas som konstnärlig universitetslektor krävs visad pedagogisk skicklighet samt konstnärlig doktorsexamen eller visad konstnärlig skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen (HF kap 4, § 4).

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Bedömningsgrunder

Vid rekrytering av eller befordran till universitetslektor ska bedömning av vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet ges lika stor omsorg, om inte särskilda skäl föranleder annat. Vid rekrytering anger kravprofil och prioriterade områden för anställningen hur viktning ska ske (se 2.7. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Utöver generella krav på lärare vid Höskolan Kristianstad enligt ovan ska nedanstående fästas vikt vid i bedömningen:

Vetenskaplig skicklighet:

- Forskningsproduktionens omfattning och kvalitet.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva forskning.

- Förmåga att publicera, presentera och diskutera forskning i olika sammanhang.
- Medverkan i kvalitetsarbete av betydelse för forskning.
- Erfarenhet av ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för forskning.
- Erfarenhet av att samverka med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende forskning.

Konstnärlig skicklighet:

- Det konstnärliga arbetets omfattning och kvalitet.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva konstnärlig verksamhet.
- Förmåga att publicera, presentera och diskutera konstnärligt arbete i olika sammanhang.
- Medverkan i kvalitetsarbete av betydelse för konstnärlig verksamhet.
- Erfarenhet av ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för konstnärlig verksamhet.
- Erfarenhet av att samverka med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende konstnärlig verksamhet.

Pedagogisk skicklighet:

- Undervisningens omfattning och kvalitet (nät-, distans- och campusförlagd undervisning inklusive handledning).
- Medverkan i högskolepedagogiskt utvecklingsarbete.
- Förmåga att bidra till forskningsanknytning av utbildning.
- Förmåga att reflektera kring den egna undervisningen ur ett ämnes- och utbildningsteoretiskt perspektiv.
- Erfarenhet av ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för högre utbildning.
- Erfarenhet av att samverka med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende utbildning.

Vad som ska fästas vikt vid inom bedömningsgrunderna ovan konkretiseras i *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Beredning

Beredning av anställning som universitetslektor sker enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En universitetslektor anställs i första hand på en tillsvidareanställning med en inledande provanställning på 6 månader. Då verksamheten har ett tidsbegränsat behov av att anställa universitetslektor, tidsbegränsas anställningen på följande grunder: Särskild visstidsanställning (LAS § 5, p 1) och vikariat (LAS § 5, p 2). Under pågående rekryteringsprocess kan anställningen tillsättas med vikarierande universitetslektor (LAS § 5, p 2).

2.3. Biträdande professor

Engelsk översättning: Associate Professor

Behörighet

För att vara behörig att anställas som biträdande professor krävs att den sökande antagits för docentur inom det ämne tjänsten avser. Höskolan Kristianstads riktlinjer för docentur finns i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden (se 2.5., dnr 2018-114-696). För att vara behörig ska den sökandes skicklighet i betydande grad överstiga lektornivån.

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696). För internsökande kan en ansökan gälla både att antas för docentur och att anställas som biträdande professor.

Bedömningsgrunder

Vid rekrytering av och befordran till biträdande professor ska bedömning av vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet ges lika stor omsorg, om inte särskilda skäl föranleder annat. Vid rekrytering anger kravprofil och prioriterade områden för anställningen hur viktning ska ske (se 2.7. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Utöver generella krav på lärare vid Höskolan Kristianstad enligt ovan ska nedanstående fästas vikt vid i bedömningen:

Vetenskaplig skicklighet:

- Forskningsproduktionens bredd, djup, omfattning och kvalitet.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva forskning självständigt och i samarbete med andra.
- Förmåga att publicera, presentera och diskutera forskning i vetenskapliga och populärvetenskapliga sammanhang nationellt och internationellt.
- Medverkan i kvalitetsarbete med relevans för forskning.
- Erfarenhet av ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för forskning.

- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende forskning.

Konstnärlig skicklighet:

- Det konstnärliga arbetets bredd, djup, omfattning, kvalitet och erkännande.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva konstnärlig verksamhet självständigt och i samarbete med andra.
- Förmåga att publicera, presentera och diskutera konstnärligt arbete i olika sammanhang nationellt och internationellt.
- Medverka i kvalitetsarbete med relevans för konstnärlig verksamhet.
- Erfarenhet av ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för konstnärlig verksamhet.
- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende konstnärlig verksamhet.

Pedagogisk skicklighet:

- Undervisningens bredd, djup, omfattning, kvalitet och nivå (nät-, distans- och campusförlagd undervisning inklusive handledning).
- Förmåga att driva högskolepedagogiskt utvecklingsarbete.
- Förmåga att bidra till forskningsanknytning av utbildning.
- Förmåga att reflektera kring den egna undervisningen ur ett ämnes- och utbildningsteoretiskt perspektiv.
- Förmåga att axla ansvars- och/eller ledningsuppdrag med relevans för högre utbildning.
- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende utbildning.

Vad som ska fästas vikt vid inom bedömningsgrunderna ovan konkretiseras i *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Beredning

Beredning av tillsvidareanställning som biträdande professor sker enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En biträdande professor vid Högskolan Kristianstad anställs i första hand på en tillsvidareanställning med en inledande provanställning på sex månader. Om verksamheten har ett tidsbegränsat behov av att anställa biträdande professor tidsbegränsas anställningen på följande grunder: särskild visstidsanställning (LAS § 5, p 1) och vikariat (LAS § 5, p 2). Under pågående rekryteringsprocess kan anställningen tillsättas med vikarierande biträdande professor (LAS § 5, p 2).

2.4. Professorer

Engelsk översättning: Professor

2.4.1. Professor

Behörighet

För att vara behörig att anställas som professor krävs visad vetenskaplig och pedagogisk skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen (HF kap 4, § 4).

För att vara behörig att anställas som konstnärlig professor krävs visad konstnärlig och pedagogisk skicklighet eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen (HF kap 4, § 4).

För att vara behörig ska den sökandes skicklighet i betydande grad överstiga docentnivån.

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.2. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Bedömningsgrunder

Bedömningsgrunderna för anställning som professor är vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet. Bedömning av vetenskaplig/konstnärlig och pedagogisk skicklighet ska ges lika stor omsorg, om inte särskilda skäl föranleder annat. Vid rekrytering anger kravprofil och prioriterade områden för anställningen hur viktning ska ske (se 2.7. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Utöver generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad enligt ovan ska nedanstående fästas vikt vid i bedömningen:

Vetenskaplig skicklighet:

- Forskningsproduktionens bredd, djup, omfattning och kvalitet.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva forskning självständigt och i samarbete med andra.
- Förmåga att publicera, presentera och diskutera forskning i vetenskapliga och populärvetenskapliga sammanhang nationellt och internationellt.
- Förmåga att i konkurrens erhålla externa forskningsbidrag.
- Förmåga att leda kvalitetsarbete med relevans för forskning.
- Förmåga att leda anställda och/eller verksamhet med relevans för forskning.

- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende forskning.

Konstnärlig skicklighet:

- Det konstnärliga arbetets bredd, djup, omfattning, kvalitet och erkännande.
- Förmåga att planera, utveckla och bedriva konstnärlig verksamhet självständigt och i samarbete med andra.
- Förmåga att publicera, presentera och diskutera konstnärligt arbete i olika sammanhang nationellt och internationellt.
- Förmåga att i konkurrens erhålla externa medel för konstnärlig verksamhet.
- Förmåga att leda kvalitetsarbete med relevans för konstnärlig verksamhet.
- Förmåga att leda anställda och/eller verksamhet med relevans för konstnärlig verksamhet.
- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende konstnärlig verksamhet.

Pedagogisk skicklighet:

- Undervisningens bredd, djup, omfattning, kvalitet och nivå (nät-, distans- och campusförlagd undervisning inklusive handledning).
- Förmåga att driva högskolepedagogiskt utvecklingsarbete.
- God förmåga att handleda doktorander.
- Förmåga att bidra till forskningsanknytning av utbildning.
- Förmåga att reflektera kring den egna undervisningen ur ett ämnes- och utbildningsteoretiskt perspektiv.
- Förmåga att leda verksamhet och/eller anställda med relevans för högre utbildning.
- Förmåga att driva och/eller medverka i projekt i samarbete med omgivande samhälle och/eller andra lärosäten avseende utbildning.

Vad som ska fästas vikt vid inom bedömningsgrunderna ovan konkretiseras i *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Beredning

Beredning av anställning som professor sker enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En professor anställs tillsvidare (LAS §§ 4-5, p 2). Om verksamheten har ett tidsbegränsat behov av professorskompetens ska gästprofessor, adjungerad professor, alternativt senior professor, anställas.

Kallelse av professor

Med kallelse menas att befattningen utan utannonsering erbjuds till en specifik person. Rektor har rätt att kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen i fråga är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid Höskolan. Skälen för varför anställningen är av särskild betydelse ska dokumenteras (HF kap 4, § 7). Kallelse ska tillämpas restriktivt.

Endast den som är behörig för att anställas som professor får anställas genom kallelse. Innan rektor erbjuder den kallade en anställning ska CV sändas till fakultetsnämnden som har i uppgift att granska så att behörighetskraven för anställningen är uppfylld. Bestämmelserna om sakkunnigbedömning ska tillämpas. Om fakultetsnämnden inte har möjlighet att fastställa om kraven är uppfyllda skickas handlingarna till sakkunniga, till exempel om den kallade inte tidigare haft en professorsanställning eller tidigare blivit professorsbedömd.

2.4.2. Senior professor

Engelsk översättning: Senior Professor

En professor som har avgått med ålderspension kan anställas som senior professor. Senior professor är inte en professorsanställning enligt Höskoleförordningen utan en befattning som möjliggör en tidsbegränsad anställning efter pensionering.

Anställningsformen kan användas då verksamhetsbehov föreligger och finansiering finns. Behov kan motiveras av speciell kompetens för att överbygga nyrekrytering under viss tid för pågående och externfinansierade forskningsprojekt, som en resurs vid samverkan med det omgivande samhället, eller för anknytning till höskolan för att kunna representera denna i speciella sammanhang. Anställningsformen kan även användas för att slutföra huvudhandledarskap för doktorander. En senior professor kan inte få huvudhandledarskap för nya doktorander.

Finansiering sker i första hand med externa anslag. Om sådana anslag inte finns för den aktuella anställningen kan den eventuellt bekostas av höskolans forsknings- eller grundutbildningsmedel beroende på anställningens inriktning.

Senior professor är en personlig anställning som inte ledigförklaras och söks, utan personen tillfrågas om sitt intresse för anställningen.

Behörighet

Behörig att anställas som senior professor är den som gått i pension och som före sin pensionering varit anställd på en motsvarande anställning vid höskolan, eller haft anställning som professor vid annat lärosäte. Anställningen som senior professor ska följa i nära anslutning efter den tidigare anställningen.

Beredning

Anställningsärendet initieras av dekan på respektive fakultet. Fakulteten ska bedöma om det finns ett särskilt behov samt vilken finansiering som finns för den aktuella anställningen. Om fakulteten finner att dessa villkor är uppfyllda bereder Fakultetsnämnden ärendet.

Dekan ska på ett tidigt stadium ha förvissat sig om att rektor har gett sitt medgivande och att personen är behörig för anställning som senior professor. Dekan ska även beskriva fakultetens behov av personen, dennas konkreta arbetsuppgifter och anställningens finansiering. I framställan föreslås rektor anställa den tilltänkta personen som senior professor.

Anställningsform

LAS 5 § 1 p Särskild visstidsanställning

En senior professor ska anställas tills vidare, dock längst ett år. Anställningen kan förlängas, dock längst med ett år i taget. Avsteg ska särskilt motiveras, exempelvis vid finansiering med externa medel. Anställningen ska avse högst 50 procent av heltid.

2.4.3. Gästprofessor

Engelsk översättning: Visiting Professor

Genom att anställa en gästprofessor får högskolan tillgång till kompletterande kompetens och möjlighet till utbyte inom undervisning, forskning och samverkan med andra svenska eller utländska universitet och högskolor och med det omgivande samhället. Den föreslagna kandidaten måste ha sin huvudsakliga verksamhet utanför Högskolan Kristianstad.

Gästprofessor är en personlig anställning som inte ledigförklaras och söks, utan personen tillfrågas om sitt intresse för anställningen.

Behörighet

Behörig att anställas som gästprofessor är den som vid annat svenskt eller utländskt lärosäte är anställd eller har varit anställd som professor inom ämnesområdet, alternativt bedömts vara kvalificerad för en sådan tjänst.

Beredning

Beredning av anställning som gästprofessor sker enligt anvisningarna i *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Dekan ska på ett tidigt stadium ha förvissat sig om att rektor har gett sitt medgivande och att personen är behörig och har fått intyg från huvudarbetsgivaren om medgivande till gästprofessor. Dekan ska även beskriva fakultetens behov av personen, dennas

konkreta arbetsuppgifter och anställningens finansiering. Innan rekryteringsgruppen erbjuder personen en anställning som gästprofessor ska den tilltänktas CV sändas till fakultetsnämnden som har i uppgift att säkerställa att behörighetskraven för anställningen är uppfyllda. Om fakultetsnämnden inte har möjlighet att fastställa detta skickas handlingarna till sakkunniga, till exempel om personen inte tidigare haft en professorsanställning eller tidigare blivit professorsbedömd.

Anställningsform

En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år (HF kap 4, §§ 11–12).

2.5. Postdoktor

Engelsk översättning: Post-Doctor

En postdoktor ska i huvudsak bedriva forskning. Undervisning kan ingå i arbetsuppgifterna, dock till högst 20 procent av arbetstiden. Högskolan Kristianstad ska företrädesvis anställa personer som under sin doktorandtid vistats vid andra lärosäten.

Behörighet

För att vara behörig att anställas som postdoktor krävs att den sökande avlagt doktorsexamen högst tre år före ansökningstidens utgång. Om det finns särskilda skäl kan doktorsexamen ha avlagts tidigare. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av postdoktor ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för den specifika anställningen. Bedömningen ska utgå från kravprofil och prioriterade områden för anställningen. Vad som i övrigt ska fästas vikt vid i bedömningen framgår av generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad enligt ovan och *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Beredning

Beredning av anställning som postdoktor sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

Denna anställning regleras enligt ett centralt avtal med ikraftträdande 2022-02-01, *Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor* daterat 2021-11-19. För anställningar som ingåtts med stöd av avtal daterat 2008-09-04 gäller det avtalet. Övergångsbestämmelser finns i det nya avtalet.

2.6. Adjungeringar

Genom att anställa en adjungerad lärare får högskolan tillgång till kompletterande kompetens och möjlighet till utbyte inom undervisning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Syftet med en adjungering är att tillföra sådan kompetens som inte finns i den ordinarie verksamheten och som är av betydelse för utbildning och forskning av hög kvalitet.

Personen måste ha sin huvudsakliga verksamhet utanför högskole- och universitetsvärlden och anställningen på högskolan ska vara på deltid.

En adjungering innebär att tjänsten inte ledigförklaras och söks, utan personen tillfrågas om sitt intresse för anställningen.

2.6.1. Adjungerad universitetsadjunkt

Engelsk översättning: Adjunct Lecturer

Behörighet

För att vara behörig att anställas som adjungerad universitetsadjunkt krävs i normalfallet avlagd magisterexamen inom ämne som är relevant för anställningen. Avsteg kan göras om särskilda skäl föreligger. Om en adjungerad universitetsadjunkt ska undervisa i en utbildning där beprövad erfarenhet är mycket väsentlig kan visad yrkesskicklighet, som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, vara ett sådant särskilt skäl. Undantag ska motiveras.

Beredning

Innan beslut om påbörjad rekrytering av adjungerad adjunkt fattas ska avdelningschefen göra en bedömning av det samlade behovet. Denna bedömning ska kommuniceras med dekan och vara med i förhandlingsunderlaget till personalorganisationerna.

Beredning och beslut om anställning som adjungerad universitetsadjunkt sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar.

Anställningsform

Denna anställning regleras enligt ett centralt avtal (Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare, 2011-12-14).

En adjungerad universitetsadjunkt får anställas tillsvidare, dock längst två år. Anställningen får förnyas. Omfattningen av anställningen ska utgå från verksamhetens krav, och är normalt ca 20 procent av en heltidsanställning. Om det blir aktuellt med en högre omfattning ska detta särskilt motiveras i beredningsunderlaget.

2.6.2. Adjungerad universitetslektor

Engelsk översättning: Adjunct Senior Lecturer

Behörighet

Behörighetskraven för en adjungerad universitetslektor är samma som för en universitetslektor och regleras enligt HF kap 4, § 4.

När det gäller bedömningen av behörigheten måste man beakta att arbetsresultaten och dokumentationssätten i regel skiljer sig från vad som är vanligt när meriteringen sker i akademisk miljö. Vid behörighetsbedömningen bör speciellt beaktas om personen har lämnat självständiga bidrag till utvecklingen inom sitt område.

Beredning

Innan beslut om påbörjad rekrytering av adjungerad universitetslektor fattas ska avdelningschefen göra en bedömning av det samlade behovet. Denna bedömning ska kommuniceras med dekan och vara med i förhandlingsunderlaget till personalorganisationerna.

Beredning och beslut om anställning som adjungerad universitetslektor sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Innan rekryteringsgruppen erbjuder personen en anställning ska CV skickas till fakultetsnämnden som har i uppgift att granska så att behörighetskraven för anställningen är uppfyllda. Om fakultetsnämnden inte har möjlighet att fastställa om kraven är uppfyllda skickas handlingarna till sakkunniga.

Anställningsform

Denna anställning regleras enligt ett centralt avtal (Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare, 2011-12-14).

En adjungerad universitetslektor får anställas tillsvidare, dock längst två år. Anställningen får förnyas. Omfattningen av anställningen ska utgå från verksamhetens krav, och är normalt ca 20 procent av en heltidsanställning. Om det blir aktuellt med en högre omfattning ska detta särskilt motiveras i beredningsunderlaget.

2.6.3. Adjungerad biträdande professor

Engelsk översättning: Adjunct Associate Professor

Behörighet

Behörighetskraven för en adjungerad biträdande professor är de samma som för ordinarie anställning som biträdande professor.

När det gäller bedömningen av behörigheten måste man beakta att arbetsresultaten och dokumentationssätten i regel skiljer sig från vad som är vanligt när meriteringen sker i akademisk miljö. Vid behörighetsbedömningen bör speciellt beaktas om personen har lämnat självständiga bidrag till utvecklingen inom sitt område samt dokumenterat sig som specialist inom det område som omfattas av ämnesbeskrivningen.

Beredning

Innan beslut om påbörjad rekrytering av adjungerad biträdande professor fattas ska avdelningschefen göra en bedömning av det samlade behovet. Denna bedömning ska kommuniceras med dekan och vara med i förhandlingsunderlaget till personalorganisationerna.

Beredning och beslut om anställning som adjungerad universitetsadjunkt sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Innan rekryteringsgruppen erbjuder kandidaten en anställning ska CV skickas till fakultetsnämnden som har i uppgift att granska så att behörighetskraven är uppfyllda. Om fakultetsnämnden inte har möjlighet att fastställa om kraven är uppfyllda skickas handlingarna till sakkunniga.

Anställningsform

Denna anställning regleras enligt ett centralt avtal (Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare, 2011-12-14).

En adjungerad biträdande professor får anställas tillsvidare, dock längst två år. Anställningen får förnyas. Omfattningen av anställningen ska utgå från verksam-

hetens behov, och är normalt ca 20 procent av en heltidsanställning. Om det blir aktuellt med en högre omfattning ska detta särskilt motiveras i beredningsunderlaget.

2.6.4. Adjungerad professor

Engelsk översättning: Adjunct Professor

Behörighet

Behörighetskraven för en adjungerad professor är samma som för en professor och regleras enligt HF kap 4, § 3.

När det gäller bedömningen av kompetens måste man beakta att arbetsresultaten och dokumentationssätten i regel skiljer sig från vad som är vanligt när meriteringen sker i akademisk miljö. Vid bedömningen av kompetensen bör speciellt beaktas om personen har lämnat självständiga bidrag till utvecklingen inom sitt område samt utmärkt sig som ledande specialist inom det område som omfattas av ämnesbeskrivningen.

Beredning

Beredning och beslut om anställning som adjungerad professor sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Dekan ska på ett tidigt stadium ha förvissat sig om att rektor har gett sitt medgivande och att den tilltänkte personen är behörig och fått intyg från huvudarbetsgivaren om medgivande till adjungering. Innan rekryteringsgruppen erbjuder personen en anställning ska CV sändas till fakultetsnämnden som har i uppgift att granska så att behörighetskraven för anställningen är uppfyllda. Om fakultetsnämnden inte har möjlighet att fastställa om behörighetskraven är uppfyllda skickas handlingarna till sakkunniga, till exempel om personen inte tidigare haft en professorsanställning eller tidigare blivit professorsbedömd.

Anställningsform

En adjungerad professor anställs tillsvidare, dock längst till en viss tidpunkt. Anställningen får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta ögst tolv år (HF kap 4, §§ 11-12).

3. Övriga akademiska anställningar

3.1. Amanuens

Engelsk översättning: Teaching assistant, Administrative assistant

Amanuens är en anställningsform som kan användas inom såväl kärn- som stödverksamheten.

Behörighet

För att vara behörig att anställas som amanuens krävs att den sökande är antagen till högskolestudier på grund- eller avancerad nivå (HF 5 kap, 10 §).

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av amanuens ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för den specifika anställningen.

Beredning

Beredning av anställning som amanuens sker inom berörd fakultet eller inom högskolegemensamt stöd enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

Amanuens anställs tillsvidare, dock längst ett år. Anställningen kan förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får omfatta högst tre år (HF 5 kap, 12 §).

Anställningen får omfatta högst 50 procent av full arbetstid. Arbetet ska avse undervisning, administration eller medverkan i forskning (HF 5 kap, 9 §).

3.2. Doktorand

Engelsk översättning: PhD Student

Forskarstudier vid Högskolan Kristianstad bedrivs företrädesvis inom ramen för en anställning som doktorand. Detta innebär att exempelvis en adjunkt som är anställd vid Högskolan Kristianstad och som erhållit en doktorandanställning ska söka tjänstledighet från sin anställning som adjunkt för att bli anställd som doktorand. I de fall forskarstudier sker inom ramen för anställning som adjunkt ska tjänstledighet ej sökas.

Undervisning och administration kan uppgå till högst 20 procent under forskarstudierna och då förlängs doktorandanställningen i motsvarande omfattning (HF kap 5, § 2). All sådan verksamhet måste dokumenteras löpande och får ej finansieras av doktorandmedel. Vid Högskolan Kristianstad gäller att sådan tid företrädesvis ska ägnas åt verksamhet som anknyter till forskarstudierna.

Se även *Riktlinjer för doktorander* (se 2.6. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Behörighet

För att vara behörig att anställas som doktorand krävs att den sökande antagits till en utbildning på forskarnivå vid en högskola (HF kap 5, § 3).

Bedömningsgrunder

När en doktorand ska anställas ska avseende fästas vid förmågan att tillgodogöra sig utbildningen på forskarnivå (HF kap 5, § 5).

Beredning

Beredning av anställning som doktorand sker inom berörd fakultet enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En anställning som doktorand regleras av HF kap 5, §§ 3a, 7.

Högskolan anställer doktoranden under förutsättning att personen blir antagen som doktorand, så kallad villkorad anställning.

Anställningen ska avse arbete på heltid. Om en doktorand begär det får anställningen avse arbete på deltid, dock lägst 50 procent av heltid. Den första anställningen får gälla högst ett år. Anställningen får därefter förnyas med högst två år i taget.

Anställningen ska gälla tills vidare, dock längst till och med en viss tidpunkt och aldrig för längre tid än ett år efter avlagd doktorsexamen eller konstnärlig doktorsexamen.

En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Vid studier som ska avslutas med licentiatexamen eller konstnärlig licentiatexamen får den sammanlagda anställningstiden inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under två år.

Vid särskilda skäl kan anställningen dock pågå under längre tid än ovan angiven period. Särskilda skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet.

3.3. Forskare

Engelsk översättning: Researcher

En forskare ska huvudsakligen ägna sig åt externt finansierad forskning.

Behörighet

För att vara behörig att anställas som forskare krävs avlagd doktorsexamen eller motsvarande kompetens.

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av forskare ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för den specifika anställningen. Bedömningen ska utgå från kravprofil och prioriterade områden för anställningen. Vad som i övrigt ska fästas vikt vid i bedömningen framgår av generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad enligt ovan samt *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Beredning

Beredning av tillsvidareanställning samt tidsbegränsad anställning av forskare sker enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handlägningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Anställningsform

En forskare anställs som längst ett år med möjlighet till förlängning med ytterligare ett år. Inför att den tidsbegränsade anställningen upphör ska dekan ta ställning till om det finns ett fortsatt behov. Om detta är fallet ska dekan avgöra om det är aktuellt med utannonsering av tillsvidareanställning (LAS §§ 4-6).

Om dekan klargjort att behovet av forskare är långsiktigt kan det redan i inledningsskedet utannonseras en tillsvidareanställning. Vanligtvis tillämpas då 6 månaders provanställning (LAS §§ 4-6).

4. Befordran till universitetslektor, biträdande professor och professor

Vid befordran är behörighetskraven de samma som vid anställning. Dock gäller att kravet på 15 hp högskolepedagogik ska vara uppfyllt innan lärare som varit tillsvidareanställd i mer än två år kan ansöka om befordran. Om läraren varit anställd i mindre än två år ska det i ansökan framgå att högskolepedagogiska studier har påbörjats, eller att läraren har ansökt och beviljats validering av motsvarande kunskap, samt att det i lärarens kompetensutvecklingsplan finns angivet att de högskolepedagogiska studierna ska vara avklarade inom ramen för de två första anställningsåren.

4.1. Befordran till universitetslektor

En universitetsadjunkt som är tillsvidareanställd på minst 50 procent vid Höskolan Kristianstad har rätt att ansöka om befordran till universitetslektor. Rätt att ansöka om att bli befördrad innebär inte rätt att få ansökan prövad av sakkunniga och inte heller rätt att bli anställd inom sökt befodringsområde.

Behörighet

Behörighetskraven är de samma som gäller för anställning av universitetslektor (se ovan).

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696) ställs till berörd fakultet och skickas in via högskolans rekryteringsverktyg.

Beredning

Dekan fattar beslut om behovet av en ny universitetslektor inom utbildnings- och forskningsområdet efter beredning i fakultetsnämnden. Ett avslag ska motiveras. Tillstyrkt ansökan bereds vidare av fakultetsnämnd enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Som bedömningsgrunder ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för anställningen. Vad som ska fästas vikt vid i bedömningen framgår av anställningsordningens generella krav på lärare vid Höskolan Kristianstad enligt ovan samt *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696).

Sakkunnigutlåtande behöver inte inhämtas om:

- Ämnet för sökt befordran är det samma som ämnet för doktorsexamen och den sökande visat pedagogisk skicklighet inom ämnet, eller
- den sökande har eller har haft jämbördig befattning vid annat lärosäte inom det ämnesområde som ansökan avser, eller
- den sökande under de senaste tre åren, i samband med en ansökan, har bedömts behörig till jämbördiga befattningar, inom ämnesområdet som ansökan avser. Detta avser bedömningar där behörighetskraven har varit minst likvärdiga med Höskolan Kristianstads behörighetskrav.

Beredningen enligt ovan ska utgå från Statistiska centralbyråns (SCBs) förteckning över forskningsämnen.

Beslut

Beslut fattas av dekan. Beslut om avslag ska alltid skriftligen motiveras för den sökande.

4.2. Befordran till biträdande professor

En forskare, alternativt universitetslektor, som är tillsvidareanställd på minst 50 procent vid Höskolan Kristianstad och har erhållit en docentur har rätt att ansöka om befordran till biträdande professor. Rätt att ansöka om att bli befordrad innebär inte rätt att bli anställd inom sökt befordringsområde.

Behörighet

Behörighetskraven är de samma som gäller för anställning av biträdande professor (se ovan).

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) ställs till berörd fakultet och skickas in via högskolans rekryteringsverktyg. Ansökan om att antas till docentur och att befordras till biträdande professor kan göras i en och samma ansökan.

Beredning

Dekan fattar beslut om behovet av en ny biträdande professor inom utbildnings- och forskningsområdet efter beredning i fakultetsnämnden. Ett avslag ska motiveras. En ej tillstyrkt ansökan om anställning innebär fortfarande möjlighet att ansöka om att antas för docentur (se 2.5. *Riktlinjer för docentur*, i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Ansökan bereds vidare av fakultetsnämnd enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för

anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Som bedömningsgrunder ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för anställningen. Vad som ska fästas vikt vid i bedömningen framgår av anställningsordningens generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad enligt ovan samt *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696).

Sakkunnigutlåtande behöver inte inhämtas om:

- den sökande har eller har haft jämbördig befattning vid annat lärosäte inom det ämnesområde som ansökan avser eller
- den sökande under de senaste tre åren, i samband med en ansökan, har bedömts behörig till jämbördiga befattningar, inom ämnesområdet som ansökan avser. Detta avser bedömningar där behörighetskraven har varit minst likvärdiga med Högskolan Kristianstads behörighetskrav.

Beredningen enligt ovan ska utgå från Statistiska centralbyråns (SCBs) förteckning över forskningsämnen.

Beslut

Beslut fattas av dekan. Beslut om avslag ska alltid skriftligen motiveras för den sökande.

4.3. Befordran till professor

En biträdande professor, alternativt universitetslektor, som erhållit en docentur och som är tillsvidareanställd på minst 50 procent vid Högskolan Kristianstad har rätt att ansöka om befordran till professor. Rätt att ansöka om att bli befordrad innebär inte rätt att få ansökan prövad av sakkunniga och inte heller rätt att bli anställd inom sökt befordringsområde.

Behörighet

Behörighetskraven är de samma som gäller för anställning av professor (se ovan).

Ansökan

Ansökan utformas efter *Anvisningar för ansökan vid rekrytering och befordran av disputerade lärare* (se 2.3. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befordringsärenden, dnr 2018-114-696), ställs till berörd fakultet och skickas in via högskolans rekryteringsverktyg.

Beredning

Dekan ansvarar för att behovet av en ny professor inom utbildnings- och forskningsområdet analyseras i fakultetsnämnden. Dekan gör därefter en framställan till rektor som tillstyrker eller avslår ansökan. Ett avslag ska motiveras. Tillstyrkt ansökan bereds vidare av fakultetsnämnd enligt anvisningarna för *Rekryteringsförfarande* (se 2.2. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och

befodringsärenden, dnr 2018-114-696) i tillämpliga delar. Som bedömningsgrunder ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för anställningen. Vad som ska fästas vikt vid i bedömningen framgår av anställningsordningens generella krav på lärare vid Högskolan Kristianstad enligt ovan samt *Anvisningar till sakkunniga* (se 2.4. i högskolans handläggningsordning för anställnings- och befodringsärenden, dnr 2018-114-696).

Sakkunnigutlåtande behöver inte inhämtas om:

- den sökande har eller har haft jämbördig befattning vid annat lärosäte inom det ämnesområde som ansökan avser eller
- den sökande under de senaste tre åren, i samband med en ansökan, har bedömts behörig till jämbördiga befattningar, inom ämnesområdet som ansökan avser. Detta avser bedömningar där behörighetskraven har varit minst likvärdiga med Högskolan Kristianstads behörighetskrav.

Beredningen enligt ovan ska utgå från Statistiska centralbyråns (SCBs) förteckning över forskningsämnena. Fakultetsnämndens beredning avslutas med ett förslag till beslut som lämnas till rektor.

Beslut

Beslut fattas av rektor. Beslut om avslag ska alltid skriftligen motiveras för den sökande.

4. Befordran till meriterad och excellent lärare

En lärare som är tillsvidareanställd på minst 50 procent vid Högskolan Kristianstad har rätt att ansöka om befordran till meriterad och excellent lärare.

Behörighet

Behörig att befordras till meriterad och excellent lärare är den som har:

- erfarenhet motsvarande minst tre års heltidsarbete som undervisande högskolelärare,
- minst tio veckors (15 hp) högskolepedagogisk utbildning vid Högskolan Kristianstad eller motsvarande intyg från annat lärosäte och
- genomgått den workshopserie som Högskolan Kristianstad anordnar angående att skriva en pedagogisk meritportfölj.

Ansökan

Ansökan ställs till registrator, utformas enligt rektorsbeslut dnr 2016-1121-306 och skickas in via högskolans rekryteringsverktyg.

Beredning

Beredning sker enligt rektorsbeslut dnr 2016-1121-306.



Beslut

Ärendet bereds av Beredningsgruppen för pedagogisk meritering. Beslut fattas av rektor. Beslutet kan inte överklagas (Rektorsbeslut dnr 2016-1121-306).

5. Remissinstanser

Rektors ledningsgrupp och samverkansutvecklare har haft dokumentet på remiss.

6. Ev. stöddokument

Handläggningsordning vid anställnings- och befordringsärenden (dnr 2018-114-696) kompletterar denna anställningsordning.

7. Uppföljning

Uppföljning sker löpande av HR-avdelningen.

8. Giltighet

Detta dokument gäller fr o m den 15 september 2023 och ersätter *Anställningsordning* reviderad 2022-02-14 (dnr 2018-114-695).