



Högskolan Kristianstad
291 88 Kristianstad
044 20 30 00
www.hkr.se

Sidan 1 av 2
2012-03-01
Dnr: 2012-114-96
Fastställd av rektor 2012-03-01

Policy för jämställdhet, mångfald och likabehandling 2012-2015

Högskolan Kristianstad utgör tillsammans med universitet och andra högsolor navet i det svenska samhällets kunskapsutveckling. I en öppen och utforskande miljö skapas, vårdas och förmedlas den kunskap som bildar grunden för våra värderingar. En genomarbetad och välförankrad värdegrund ska prägla all verksamhet inom Högskolans organisation. Alla människors lagstadgade rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, könsidentitet och könsuttryck ska vara grundvalen för verksamheten. Högskolan Kristianstad ska vara ett lärosäte där människor med olika bakgrund och erfarenheter förvärvar, förvaltar, förnyar och förmedlar kunskap. Organisationens uppfattning är att ökad mångfald bland personal och studenter bidrar till högre kvalitet i utbildning och arbetsmiljö. Tillvaratagandet av människors olika upplevelser, erfarenheter och perspektiv ska vara vägledande för verksamhetens utveckling.

Arbetet med likabehandling är en viktig del av Högskolans kvalitetsutveckling och ska vara integrerat i Högskolans strategiska arbete likväl som i den dagliga verksamheten. Utgångspunkten är människors lika värde och möjligheter till delaktighet i de verksamheter som bedrivs på Högskolan Kristianstad. Högskolan Kristianstad strävar efter att skapa en kultur där olikheter och mångfald ger mervärde och rikare utbyte för såväl den enskilde som för verksamheten.

Rektor har det yttersta ansvaret för att diskrimineringslagen efterföljs vid Högskolan Kristianstad. Personalchefen ansvarar för handläggning av personalärenden. Chef för Avdelningen för Studentservice ansvarar för handläggning av studentärenden. Förvaltningschef, sektionschefer samt chef för LRC har det direkta ansvaret för att ett aktivt arbete med likabehandling främjas samt att all form av diskriminering och trakasserier motverkas inom respektive ansvarsområde. Samtliga anställda har skyldighet att känna till och efterleva diskrimineringslagen.

Högskolan Kristianstad ska ha särskilt utsedda resurspersoner vilka arbetar förebyggande i frågor om kränkning, trakasserier och diskriminering. Vidare ska Högskolan erbjuda såväl studenter som personal information, råd och utbildning i nämnda frågor.

Övergripande mål

Högskolan Kristianstad ska i likabehandlingsfrågor skapa goda förutsättningar och möjligheter för studenter att bedriva framgångsrika studier i en välfungerande studiemiljö. Både studenter och personal ska erbjudas goda studievillkor och arbetsförhållanden. Högskolan ska fortlöpande förbättra kvalitet på undervisning, forskning, samverkan och administration.

Högskolans övergripande mål är att:

- studenter och personal har kännedom om och efterlever Högskolans handlingsplan för jämställdhet, mångfald och likabehandling.
- arbete för jämställdhet, mångfald och likabehandling sker kontinuerligt och genomsyrar all verksamhet.
- ingen student eller personal diskrimineras och/eller utsätts för trakasserier.
- alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter samt behandlas med samma respekt och värdighet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, könsidentitet och könsuttryck.
- upprätthålla och vidareutveckla goda studiesociala förhållanden och ett campusliv med lyhördhet för studenternas och personalens önskemål och behov.